Corso di Alta Formazione in

Disability & Diversity Management: DDM

Anno accademico 2018/2019

Art. 1
Istituzione

È istituito con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli studi Europea di Roma del 25 ottobre 2018 e sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di **10** iscritti, presso l'Università degli studi Europea di Roma.

Art. 2
Destinatari

Il Corso di Alta Formazione in Disability & Diversity management è rivolto ad un ampio bacino di professionisti che vogliono qualificarsi in un'area lavorativa emergente, cross-organizzativa e cross-funzionale.

Art. 3
Finalità e sbocchi professionali

Il diversity & disability manager (DDM) ha la capacità di inserirsi nei processi organizzativi e di interagire con tutti i settori aziendali: dall'HR alla formazione, dall'ICT alla sicurezza, fino al marketing. E' auspicata un'adeguata formazione **per valutare le risorse e il potenziale del lavoratore, per operare selezione e recruiting, per accompagnare i percorsi evolutivi delle persone all'interno delle organizzazioni, per favorire l'inclusione lavorativa, il welfare, il benessere, lo smart working e infine prevenire le discriminazioni e le molestie lavorative**. In sintesi, il disability e diversity management propone la massima inclusione e gli accomodamenti ragionevoli, con un particolare focus sugli strumenti di organizzazione del lavoro innovativi e le tecniche di assessment della disabilità e della diversità.

Art. 4
Requisiti di Iscrizione

Possono partecipare al Corso di Alta Formazione sia studenti italiani che stranieri.
Per poter essere iscritti al Corso di Alta Formazione è necessario essere in possesso di uno dei seguenti requisiti:

a) Laurea di primo livello .
b) Saranno considerati validi qualsiasi altro titolo conseguito in Italia e all'estero che abbiano una validità certificata e se rispondenti ad una reale qualificazione, specializzazione e professionalizzazione della persona.

Il Corso di Perfezionamento/aggiornamento è a numero programmato, saranno ammessi al massimo 25 studenti

Art. 5
Durata

L'attività formativa corrisponde a **20** crediti formativi universitari (CFU) complessivi, e impegnerà gli iscritti con **100 ore di didattica frontale e blended**, con un **tirocinio formativo e/o project work (almeno 40 ore)** e una dissertazione orale.

Art. 6

Articolazione

L'attività didattica si articolerà su 3 moduli di base.
La struttura didattica e l'articolazione dei corsi che, se necessario, verranno aggiornate secondo le esigenze dei partecipanti (vedasi art. 2) e dei docenti, è così definita:

PROGRAMMA

Il Corso è composto da 3 moduli formativi.

I Modulo. Aspetti normativi, ambiti e competenze del Disability & Diversity Manager (32 ore). CFU 4 – settore disciplinare IUS-07, MPSI-06 , SEC-P10

- Le politiche europee per la diversità
- La Responsabilità Sociale di Impresa
- Gli obblighi legislativi delle aziende italiane in materia di diversità e disabilità
- Gli interventi normativi e "soft law"
- Le politiche attive del lavoro per le persone con disabilità
- Lo smart working
- L'accessibilità degli ambienti fisici e virtuali
- La tutela delle disabilità e delle diversità nella Pubblica Amministrazione
- Fattori impattanti: ICT, innalzamento dell'età pensionabile, nuove generazioni sui luoghi di lavoro
- Il diversity/disability manager come risorsa interna all'azienda
- Il diversity/disability manager come consulente esterno
- Il diversity/disability manager nella PA
- Panoramica sulla prima giurisprudenza, convenzione ONU, normative specifiche sulla disabilità, jobs act e disabilità, inserimento lavorativo delle persone con disabilità
- Interfunzionalità e cooperative management - sinergie con (MC RSPP RSL) e sul rapporto di queste con il DM,
- Double e multiple diversities
- Competenze chiave del diversity/disability manager per l'Human Resources Management del futuro
-

II Modulo. Diagnosi e assessment della Disabilità e della Diversità per la selezione, la gestione delle risorse umane e la salute (36 ore). CFU 5 - settori disciplinari SEC-P10, MPSI/06, MED-44

- Tipologie di disabilità motoria, sensoriale, psichica
- Diagnosi della disabilità psichica e psichiatrica
- La Classificazione Internazionale per il Funzionamento, la Disabilità e la Salute (ICF) e il modello biopsicosociale
- Tools e Tecniche di valutazione della disabilità e diversità: colloqui di valutazione, test e questionari di assessment, perizie e valutazioni oggettive, diagnosi organizzative e analisi del rischio discriminazione, new technologies e digital intelligence
- La conoscenza e il controllo dei *bias* nei processi di selezione e valutazione in un'ottica di disability/diversity
- Prevenzione dell'aging lavorativo
- La cross-cultural intelligence
- La cultura organizzativa inclusiva
- Identità sociale della persona disabile

- Discriminazioni e mobbing: prevenzione e assessment
- Permessi, flessibilità, strumenti di compensation e accomodamenti ragionevoli
- Il disability/diversity management integrato nelle strategie aziendali

III Modulo. Interventi e programmi di Disability e Diversity Management (32 ore). CFU 4- settore disciplinare M-PSI/06, SEC-P10, IUS-07

- L'elaborazione e la predisposizione dei piani di diversity/disability management
- Gli strumenti di analisi aziendale (SWOT Analysis, Analisi di Materialità, ecc.)
- I codici etici e i codici di condotta
- La formazione in un'ottica di disability/diversity
- La valutazione delle performance in un'ottica di disability/diversity
- Le opportunità di carriera in un'ottica di disability/diversity
- La comunicazione e il brand in un'ottica di disability/diversity
- Il welfare aziendale
- Strategie contro le discriminazioni
- Il contratto di rete per le PMI
- Accessibilità for all

Art. 7
Verifica del profitto

Il conseguimento dell'Attestato di frequenza di fine Corso è subordinato:

- alla verifica della percentuale di frequenza, non inferiore al 75%;
- al superamento di una prova finale consistente nell'accertamento delle competenze acquisite attraverso la discussione di un lavoro finale.

Art. 8
Sede Amministrativa e sede delle attività didattiche

La sede amministrativa e sede delle attività didattiche è l'Università Europea degli studi di Roma.

Art. 9
Organi

Sono Organi del Corso di Alta formazione

- **Direttore del Corso:** prof. Gabriele Giorgi.
- **Comitato Scientifico Direttivo** è composto dai prof. Bizzarri Carmen, Fiz Perez Javier, Giorgi Gabriele, Tanucci Giancarlo.

Art. 10
Iscrizione al Corso di Alta formazione

La tassa d'iscrizione è stabilita in € 1500 da versare in unica soluzione, ovvero su richiesta dello studente dilazionato secondo il seguente calendario:

- 700€ all'inizio delle lezioni (entro e non oltre il 25 ottobre 2019)
- 800€ durante il corso (entro e non oltre il 25 novembre 2019)

Art 11. Iscrizione singoli moduli e insegnamenti del corso

Possono essere ammessi come uditori i soggetti privi dei requisiti di ammissione, tra cui i professionisti del settore che abbiano particolari e/o documentate esigenze di lavoro. Gli uditori potranno partecipare a singoli moduli del corso di loro interesse, concordati con la direzione. La tassa di iscrizione per gli uditori verrà stabilità dal Consiglio direttivo in base ai moduli prescelti. Al termine

del percorso sarà rilasciato loro un attestato di partecipazione.

Art. 12

Obbligo di frequenza

Gli iscritti avranno l'obbligo di rispettare gli adempimenti previsti dal Corso di Perfezionamento/aggiornamento nello specifico è richiesta una presenza non inferiore all'75% delle lezioni.

Art. 13

Risorse Finanziarie

Le risorse finanziarie disponibili per il finanziamento del Corso di Perfezionamento/aggiornamento sono costituite dai proventi delle iscrizioni e dagli eventuali finanziamenti derivanti da contratti e convenzioni con enti pubblici e privati e da liberalità dei medesimi enti o persone fisiche.
Gli ex studenti dell'Università Europea di Roma possono avere una quota agevolata con riduzione del 20%.

Art. 14

Durata

Le lezioni inizieranno nel mese di ottobre 2019 e si concluderanno nel mese di febbraio 2020, prevedendo lezioni il venerdì pomeriggio ed il sabato intera giornata.

Art. 15

Selezione dei candidati

I candidati saranno valutati in base al loro curriculum e dall'allegata autocertificazione dei titoli. La commissione composta dal collegio dei docenti valuterà, a suo insindacabile giudizio, gli studenti idonei alla partecipazione al Corso di alta formazione in Disability & Diversity management