

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Urbini
Nome	Flavio
Data Di Nascita	[]
Email	flavio.urbini@unier.it
Nazionalità	Italiana
Attuale posizione	Ricercatore a tempo determinato di tipo A presso il Dipartimento di Scienze Umane – Università Europea di Roma

ATTIVITÀ DI RICERCA E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

ATTRIBUZIONE INCARICHI DI RICERCA

Dal 01/07/2019 al 30/07/2019. Formale attribuzione dell'incarico di "attività di conduzione delle analisi secondarie dei dati dell'indagine internazionale su larga scala IEA-ICCS 2016 utilizzando i programmi Mplus e IDB Analyzer relativi a: questionario europeo, questionario insegnanti, questionario scuola", Dipartimento di Scienze della Formazione, **Università Roma Tre**. L'incarico è stato affidato previa selezione comparativa (codice selezione relativa al bando prot. n. 1473/19). Referente: Prof. F. Agrusti, Dipartimento di Scienze della Formazione, Università Roma Tre.

Dal 01/01/2015 al 31/12/2017. Formale attribuzione dell'incarico di ricerca per lo studio pilota del progetto "Job insecurity, precarietà di vita e outcomes: il ruolo della tipologia contrattuale come moderatore", Dipartimento di Scienze umane, **Università LUMSA**. L'incarico è stato affidato previa selezione comparativa (codice selezione relativa al bando prot. n. 70641). Responsabile: Prof. A. Callea, LUMSA. Pubblicazioni prodotte.

Callea, A., **Urbini, F.**, Ingusci, E., Chirumbolo, A. (2016). The relationship between contract type and job satisfaction in a mediated moderation model: The role of job insecurity and psychological contract violation. *Economic and Industrial Democracy*, 37(2), 399-420.

Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A. (2016). The mediating role of organizational identification in the relationship between qualitative job insecurity, OCB and job performance. *Journal of Management Development*, 35(6), 735-746.

Piccoli, B., Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Ingusci, E., De Witte, H. (2017). Job insecurity and performance: the mediating role of organizational identification. *Personnel Review*, 46 (8), 1508-1522.

Dal 04/11/2015 al 01/12/2017. Formale attribuzione dell'incarico per attività di ricerca sul progetto "Job insecurity, stato dell'arte del fenomeno", Sapienza Innovazione, Roma. Referente: prof.ssa A. Talamo, **Sapienza Università di Roma**.

Pubblicazioni prodotte.

Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Talamo, A. (2017). The impact of qualitative job insecurity on identification with the organization: The moderating role of overall organizational justice. *Swiss Journal of Psychology*, 76(3), 117-123.

Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Lo Presti, A., Talamo, A. (2017). Occupations at risk and organizational well-being: An empirical test of a job insecurity integrated model. *Frontiers in Psychology*, 8, Article number 2084.

PARTECIPAZIONE A GRUPPI
DI RICERCA

Dal 01/04/2021. Membro del Gruppo di Ricerca *"Promoting flow at work: the positive role of personal resources"*, Università LUMSA. Responsabile del Gruppo di Ricerca: prof. Callea A. Componenti del Gruppo di Ricerca: **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Caracuzzo, E., Dimartino, F., Comandini, G.

Dal 01/09/2019 al 01/09/2020. Membro del Gruppo di Ricerca *"Job insecurity e conseguenze psicologiche: il ruolo delle risorse personali"*, Università LUMSA. Responsabile del Gruppo di Ricerca: prof. Callea A. Componenti del Gruppo di Ricerca: Urbini, F., Chirumbolo, A., Lo Presti, A., Ingusci, E. Pubblicazioni prodotte dal Gruppo di Ricerca. Callea, A., Lo Presti, A., Mauno, S., **Urbini, F.** (2019). The associations of quantitative/qualitative job insecurity and well-being: The role of self-esteem. *International Journal of Stress Management*, 26, 46-56.

Dal 01/01/2013 al 31/12/2014. Membro del Gruppo di Ricerca "Il ruolo della job insecurity e della precarietà di vita nella relazione tra tipologia contrattuale e outcomes", Università LUMSA. Responsabile del Gruppo di Ricerca: prof. Callea A. Componenti del Gruppo di Ricerca: Urbini F. Pubblicazioni prodotte dal Gruppo di Ricerca: Callea, A., **Urbini, F.**, Lo Presti, A. (2016). Valutare la salute dei lavoratori a tempo determinato: validazione del Precariousness of Life Inventory (PLI-9) – versione breve. *Psicologia della Salute*, 133-149.

PARTECIPAZIONE A
COMITATI EDITORIALI DI
RIVISTE

Referee – per le seguenti riviste scientifiche indicizzate su banche dati internazionali: *Rassegna di Psicologia*; *Current Psychology*; *Archives of Environmental & Occupational Health*.

Assistant guest editor – per la rivista *International Journal of Environmental Research and Public Health (MDPI)* sul numero speciale "Job Insecurity and Precarious Employment as Psychosocial Risk Factors in Contemporary Society".

Editorial Board Member – per la rivista *European Journal of Psychology Open (Hogrefe)*.

PREMI E RICONOSCIMENTI

Finalista al "2012/2013 Emerald/EMRBI Business Research Award for Emerging Researchers", per l'articolo *Temporary employment in Italy and its consequences on gender* (2012; co-autori: Callea, A., Bucknor, D.).

PARTECIPAZIONE A
CONGRESSI E CONVEGNI

Chirumbolo, A., Callea, A., Urbini, F. (2019). Quantitative, Qualitative, Affective and Cognitive: Which dimensions of Job Insecurity? **Comunicazione presentata** dal prof. Chirumbolo al Congresso dell'European Association of the Work and Organization Psychology (**EAWOP**). 8-11/09/2019, Torino.

Relatore. Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (**AIP**), 2019 - sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Titolo della presentazione: "Insicurezza e precarietà possono nuocere gravemente alla salute: uno studio sui lavoratori a tempo determinato". 26-28/09/2019, Lecce.

Relatore. Seminario - Innovazione organizzativa ed innovazione sociale. Due facce della stessa medaglia presso l'Università Europea di Roma. Titolo della presentazione: "L'innovazione organizzativa tra flessibilità e integrazione: il ruolo strategico delle soft skills". 10/05/2017, Roma.

Relatore. Seminario - Paure emergenti nei luoghi di lavoro: crisi economica e insicurezza lavorativa, cloud computing, violenza e terrorismo presso l'Università Europea di Roma. Titolo della presentazione: *Job insecurity, uno stressor occupazionale nell'attuale mercato del lavoro*. 17/02/2016, Roma.

Relatore. Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (**AIP**), 2013 - sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Titolo della presentazione orale: "Tipologia contrattuale, Insicurezza lavorativa, Violazione del contratto psicologico e Soddisfazione lavorativa: Un modello di moderazione mediata". 25-27/09/2013, Padova.

Presentazione nella sessione poster al Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (**AIP**), 2012 - sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Titolo poster: La validazione italiana dell'Aston Team Performance Inventory per la misura delle prestazioni del lavoro di gruppo. 20-23/09/2012, Chieti.

Presentazione nella sessione poster al Congresso dell'European Association of the Work and Organization Psychology (**EAWOP**), 2011. Titolo poster: Italian Validation of the Aston Team Performance Inventory. 25-28/05/2011, Maastricht.

PUBBLICAZIONI
SCIENTIFICHE / ARTICOLI
PEER REVIEWED

1. Chirumbolo, A., Callea, A., **Urbini, F.** (2021). The effect of job Insecurity and Life Uncertainty on everyday consumptions and broader life projects during COVID-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18, 5363.
2. Morelli, M.; **Urbini, F.**; Bianchi, D.; Baiocco, R.; Cattelino, E.; Laghi, F.; Sorokowski, P.; Misiak, M.; Dziekan, M.; Hudson, H. ... Chirumbolo, A. (2021). The Relationship between Dark Triad Personality Traits and Sexting Behaviors among Adolescents and Young Adults across 11 Countries. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18, 2526.
3. **Urbini, F.**, Lo Presti, A., Chirumbolo, A., & Callea, A. (2020). Two is worse than one. The mediating role of precariousness of life in the association between qualitative job insecurity and distress among Italian temps. *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 13(3), 634-651.
4. **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Callea, A. (2020). Promoting individual and organizational OCBs: The mediating role of work engagement. *Behavioral Sciences*, 10(9), 138.
5. Chirumbolo, A., Callea, A., **Urbini, F.** (2020). Job insecurity and performance in public and private sectors: A moderated mediation model. *Journal of Organizational Effectiveness*, 7(2), 237-253.
6. Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A. (2020). Dimensionality, Reliability and Validity of a Multidimensional Job Insecurity Questionnaire. Preliminary Findings in the Italian Context. *Rassegna di Psicologia*, 37(1), 35-46.
7. Callea, A., Lo Presti, A., Mauno, S., **Urbini, F.** (2019). The associations of quantitative/qualitative job insecurity and well-being: The role of self-esteem. *International Journal of Stress Management*, 26(1), 46-56. IF: 1,632.
8. **Urbini, F.**, Callea, A., Chirumbolo, A., Talamo, A., Ingusci, E., Ciavolino, E. (2018). Team performance in the Italian NHS: The role of reflexivity. *Journal of Health Organization and Management*, 32(2), 190-205. IF: 1,083.
9. Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Lo Presti, A., Talamo, A. (2017). Occupations at risk and organizational well-being: An empirical test of a job insecurity integrated model. *Frontiers in Psychology*, 8, Article number 2084. IF: 2,56.
10. Piccoli, B., Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Ingusci, E., De Witte, H. (2017). Job insecurity and performance: the mediating role of organizational identification. *Personnel Review*, 46, 8, 1508-1522. IF: 0,921.
11. Chirumbolo, A., **Urbini, F.**, Callea, A., Talamo, A. (2017). The impact of qualitative job insecurity on identification with the organization: The moderating role of overall organizational justice. *Swiss Journal of Psychology*, 76, 3, 117-123. IF: 0,795.
12. Callea, A., **Urbini, F.**, Chirumbolo, A. (2016). The mediating role of organizational identification in the relationship between qualitative job insecurity, OCB and job performance. *Journal of Management Development*, 35(6), 735-746.
13. Ingusci, E., Callea, A., Chirumbolo, A., **Urbini, F.** (2016). Job crafting and job

satisfaction in a sample of Italian teachers: The mediating role of perceived organizational support. *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 9, 675-687.

14. Callea, A., **Urbini, F.**, Ingusci, E., Chirumbolo, A. (2016). The relationship between contract type and job satisfaction in a mediated moderation model: The role of job insecurity and psychological contract violation. *Economic and Industrial Democracy*, 37(2), 399-420. IF: 0,791.
15. Callea, A., **Urbini, F.**, Lo Presti, A. (2016). Valutare la salute dei lavoratori a tempo determinato: validazione del Precariousness of Life Inventory (PLI-9) – versione breve. *Psicologia della Salute*, 133-149.
16. Callea, A., **Urbini, F.**, Benevene, P., Cortini, M., Di Lemma, L., West, M. (2014). Psychometric properties and factor structure of the Italian version of the “Aston Team Performance Inventory”. *Team Performance Management*, 20(1-2), 6-18.
17. Callea, A., **Urbini, F.**, Bucknor, D. (2012). Temporary employment in Italy and its consequences on gender. *Gender in Management: An International Journal*, 27(6), 380-394.
18. Callea, A., **Urbini, F.** (2011). Brand influence in children's economic choice. *International Journal of Development and Educational Psychology*, 1(1), 87-94.

ARTICOLI UNDER REVIEW **Urbini, F.**, Chirumbolo, A., Comandini, G., Callea, A. (*under review*). The explaining role of organizational identification in the relationship between job satisfaction and OCBs. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*.

CAPITOLI DI LIBRI Urbini, F. (2011). Il nuovo mercato del lavoro atipico. In Callea, A. (Ed.), *Psicologia del lavoro atipico*. Roma: Alpes. ISBN 978-88-6531-052-6.

DOCUMENTAZIONE Fonte: SCOPUS (in data 05/2021)
BIBLIOMETRICA Documents: 16.
SULL'IMPATTO DELLA H-index: 7.
PRODUZIONE SCIENTIFICA Total citations: 175.

ATTIVITÀ DIDATTICA E SERVIZIO AGLI STUDENTI

• DATE (DA – A) Da A.A. 2020/2021 ad oggi
ISTITUTO DI FORMAZIONE Dipartimento di Scienze Umane – Università Europea di Roma
ATTIVITÀ SVOLTE **Ricercatore a tempo determinato** di tipo A (RTDA) settore scientifico disciplinare M-PSI/06.

• DATE (DA – A) A.A. 2020/2021
ISTITUTO DI FORMAZIONE Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Roma “La Sapienza”
ATTIVITÀ SVOLTE **Assegnista di ricerca** settore scientifico disciplinare M-PSI/03. Reponsabile scientifico Prof. Antonio Chirumbolo

• DATE (DA – A) A.A. 2020/2021
ISTITUTO DI FORMAZIONE Università LUMSA di Roma
ATTIVITÀ SVOLTE **Docente a contratto** del “Laboratorio di Orientamento al lavoro”, al Corso di Laurea Magistrale in Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali – LM87.

• DATE (DA – A) Da A.A. 2018/2019 a A.A. 2020/2021
ISTITUTO DI FORMAZIONE Università LUMSA di Roma
ATTIVITÀ SVOLTE **Docente a contratto** del corso “Psicometria”, al Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche – L24.

• DATE (DA – A) A.A. 2017/2018
ISTITUTO DI FORMAZIONE Università LUMSA di Roma
ATTIVITÀ SVOLTE **Docente a contratto** del corso “Esercitazioni di Psicometria” al Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche – L24.

• DATE (DA – A)
ISTITUTO DI FORMAZIONE
ATTIVITÀ SVOLTE

A.A. 2011-2016
Università LUMSA di Roma
Culture della materia di Psicometria al Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche – L24. Docente prof. A. Callea. Attività di docenza in seminari tematici, membro nella commissione per gli esami di profitto.

ATTIVITÀ DI SERVIZIO AGLI STUDENTI

• DATE (DA – A)
INCARICO
UNIVERSITÀ
ATTIVITÀ SVOLTE

Da A.A. 2017/2018
Tutoraggio didattico
Università LUMSA di Roma
- Colloqui individuali con gli studenti
- Funzione di correlatore per tesi di laurea
- Partecipazione alle commissioni della prova finale per il conseguimento del titolo di dottore in Scienze e Tecniche Psicologiche

• DATE (DA – A)
INCARICO
UNIVERSITÀ
ATTIVITÀ SVOLTE

Da maggio 2016 a giugno 2017
Consulente di orientamento nell'ambito del Programma FlxO YEI (Garanzia Giovani) rivolto ai laureati nella condizione di NEET
Università LUMSA di Roma
- Attivazione, svolgimento e monitoraggio dei percorsi di orientamento
- Colloqui individuali di orientamento
- Bilancio di competenze
- Somministrazione test per l'orientamento

• DATE (DA – A)
INCARICO
UNIVERSITÀ
ATTIVITÀ SVOLTE

Da luglio 2019 a dicembre 2019
Consulente nell'ambito dei Piani di Orientamento e tutorato (POT)
Università LUMSA di Roma
Supporto nell'ambito dell'Azione 1 del Piano per l'Orientamento e il Tutorato (POT):
- Costruzione e diffusione di strumenti di autovalutazione delle attitudini e delle vocazioni in relazione ai percorsi formativi di tipo economico
- Costruzione dei profili restituiti dagli strumenti di autovalutazione
- Costruzione del questionario di orientamento in ingresso

ALTRE SIGNIFICATIVE ATTIVITÀ AL DI FUORI DEL MONDO ACCADEMICO

• DATE (DA – A)
DATORE DI LAVORO
TIPO DI AZIENDA
TIPO DI IMPIEGO
PRINCIPALI MANSIONI O
RESPONSABILITÀ

Settembre 2020 – Ad oggi
Dipartimento della Funzione Pubblica – Formez PA
Pubblica Amministrazione
Consulente – Incarico di collaborazione
Misurazione performance organizzativa e individuale.

• DATE (DA – A)
DATORE DI LAVORO
TIPO DI AZIENDA
TIPO DI IMPIEGO
PRINCIPALI MANSIONI O
RESPONSABILITÀ

Giugno 2017 – Luglio 2018
Ente per la Ricerca e Formazione (ERIFO)
Agenzia per il lavoro
Consulente di orientamento – Docente
Orientamento specialistico individuale e di gruppo, monitoraggio utenti.

• DATE (DA – A)
DATORE DI LAVORO
TIPO DI AZIENDA
TIPO DI IMPIEGO
PRINCIPALI MANSIONI O
RESPONSABILITÀ

Settembre 2014 – Ottobre 2015
Humanities inventriX Opera (HXO)
Consulenza aziendale
Consulente
Analisi dei dati e reportistica per la valutazione delle competenze nel settore automotive.

• DATE (DA – A)
DATORE DI LAVORO
TIPO DI AZIENDA
TIPO DI IMPIEGO
PRINCIPALI MANSIONI O RESPONSABILITÀ

Ottobre 2012 – Dicembre 2012
HOGREFE editore
Casa editrice
Collaboratore a progetto
Somministrazione per la validazione dell'Intelligence Structure Test-Screening.

TITOLI UNIVERSITARI

• DATA 02/2014
ISTITUTO DI ISTRUZIONE Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) - Roma.
QUALIFICA CONSEGUITA **Dottorato di ricerca** in Psicologia del Lavoro e delle Risorse Umane.
Visiting PhD student (da marzo a giugno 2012) a Londra, presso la London Metropolitan University.
TITOLO TESI Gli antecedenti individuali e organizzativi della soddisfazione lavorativa

• DATA 11/2009
ISTITUTO DI ISTRUZIONE Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) - Roma.
QUALIFICA CONSEGUITA **Laurea specialistica** in: "Psicologia delle Organizzazioni"
TITOLO TESI L'efficienza e l'efficacia del lavoro di gruppo: la validazione dell'Aston Team Performance Inventory"
VOTAZIONE 110 e lode / 110

• DATA 11/2007
ISTITUTO DI ISTRUZIONE Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) - Roma.
QUALIFICA CONSEGUITA **Laurea triennale** in: "Scienze e tecniche psicologiche"
TITOLO TESI Sindrome di Down e inserimento lavorativo: una valutazione dei datori di lavoro
VOTAZIONE 110 e lode / 110

FORMAZIONE POST-LAUREA

• DATA 02-07/09/2019
ISTITUTO DI ISTRUZIONE Sapienza - Roma.
QUALIFICA CONSEGUITA Attestato di frequenza alla Summer School: "**I modelli di equazioni strutturali: Teoria e applicazioni con Mplus**". Docenti: proff. Barbaranelli e Ghezzi.

• DATA 01/2014 - 06/2014
ISTITUTO DI ISTRUZIONE Scuola Romana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione - Roma.
QUALIFICA CONSEGUITA **Master in "Esperto di sviluppo delle Risorse Umane - HR Specialist"**.

• DATA 10-11/05/2013
ISTITUTO DI ISTRUZIONE Università degli Studi di Verona - Dipartimento di Filosofia, Pedagogia e Psicologia.
QUALIFICA CONSEGUITA Partecipazione al seminario "**Job insecurity harms workers, but does it also influence the organisation? Findings from European research**". Docente: prof. De Witte.

• DATA 02-07/07/2012
ISTITUTO DI ISTRUZIONE AIP - Associazione Italiana di Psicologia - Bertinoro.
QUALIFICA CONSEGUITA Attestato di frequenza alla Scuola estiva AIP di metodologia: "**Metodi Bootstrap e tecniche Monte Carlo nelle analisi multivariate (uso di R)**". Docenti: proff. Pastore e Altoè.

• DATA 25-28/08/2012
ISTITUTO DI ISTRUZIONE AIP - Associazione Italiana di Psicologia - Vico Equense.
QUALIFICA CONSEGUITA Attestato di partecipazione ai Seminari residenziali di ricerca qualitativa-situata II° edizione: "**Psicologia del discorso e analisi di discorsi**". Docenti: proff. Lucidi e Alivernini.

• DATA
ISTITUTO DI ISTRUZIONE
QUALIFICA CONSEGUITA

18-22/07/2011

SDIPA - Università della Calabria - Arcavacata di Rende.
Attestato di frequenza alla Summer School: **"Disegni e Metodi di ricerca"**.
Docenti: proff. Miceli e Raimondo.

• DATA
ISTITUTO DI ISTRUZIONE
QUALIFICA CONSEGUITA

10-31/05/2008

Istituto di alta formazione "HR Value" - Roma.
Attestato di frequenza al corso **"Formazione formatori: la gestione dell'aula"**.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano
Altre lingue Buona conoscenza della lingua inglese (letta, parlata e scritta).

COMPETENZE INFORMATICHE

- Programma statistico SPSS: buona conoscenza ed utilizzo.
- Programma statistico Mplus 8.3: buona conoscenza ed utilizzo.

ULTERIORI INFORMAZIONI

PATENTE DI GUIDA Automobilistica (patente B).
ISCRIZIONE ALBO Dal 2010 iscritto all'Albo degli Psicologi del Lazio, e quindi regolarmente abilitato all'esercizio della professione.
APPARTENENZA A GRUPPI
E ASSOCIAZIONI
SCIENTIFICHE - Dal 2017 componente del comitato d'area del gruppo di lavoro di Psicologia del Lavoro dell'Ordine degli Psicologi del Lazio.
- Iscritto all'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) nella sezione Psicologia delle organizzazioni.
- Membro della European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.