CORSO IN DISABILITY & DIVERSITY MANAGEMENT: DDM

(calendario provvisorio)

I MODULO: CONTEXTUALIZING E NORMING

Aspetti normativi, ambiti e competenze del Disability & Diversity Manager

CFU 4 – settore disciplinare IUS-07, MPSI-06, SEC-P10

1	Ven 23 - Sab 24 Ottobre	Aspetti normativi, inquadramenti giuridici, ambiti, competenze e interventi del Disability & Diversity Manager.
2	6 Ven – 7 Sab Novembre	L'identità professionale del Diversity e Disability manager: l'importanza di un sguardo ampio e su tutte le diversità. Servizi e interventi del disability e diversity manager. Protocolli di intervento e future works.

II MODULO ASSESSING

Diagnosi e assessment della Disabilità e della Diversità per la selezione, la gestione delle risorse umane e la salute

CFU 5 - settori disciplinari SEC-P10, MPSI/06, MED-44

-

3	Ven 20- Sab 21 Novembre	Panoramica sulle disabilità. Diagnosi individuali ed organizzative per la gestione del personale e l'inclusione lavorativa.
4	Ven 4 – Sab 5 Dicembre	Strumenti e tecnologie di assessment della diversità e disabilità in un'ottica Hr e health & Safety.

III MODULO INTERVENING

Interventi e programmi di Disability e Diversity Management

1. CFU 4- settore disciplinare M-PSI/06, SEC-P10, IUS-07, M-PED/01

5	15 Ven – 16 Sab Gennaio	Best practices aziendali e benchmarking
6	29 Ven – 30 Sab Gennaio	Scientific research per la valorizzazione delle diversità e disabilità

La prima parte del modulo sarà caratterizzata da testimonianze aziendali che porteranno importanti esperienze nell'ambito della gestione della diversità e del disability management. Nella seconda parte verranno trattate le più recenti ricerche scientifiche.

7	12 Ven– Febbraio	PROVA FINALE e CONVEGNO DI CHIUSURA

Orari

Venerdì: 14,00 – 19,00

Sabato: 9,00 – 13,00/14,00 – 18,00

Venerdì 12 febbraio: 10 -19

Sede

UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA – via degli Aldobrandeschi 190 – Roma