

FRANCO GNOCCHI



PROFILO PROFESSIONALE

Come H.R. Manager/Director ho maturato la mia esperienza in Aziende Multinazionali di Servizi e come Senior Consultant in molteplici attività di Coaching, Change Management e sviluppo delle persone. Con circa 2500 ore di coaching erogato, ho ottenuto la certificazione presso la International Coaching Federation (attualmente PCC-Professional Coach Certified). Durante la mia carriera ho avuto modo di coprire le principali Aree di competenza in ambito Direzione H.R. Per circa 10 anni ho ricoperto responsabilità internazionali fino ad arrivare alla posizione di H.R. Director per l'Europa Continentale. Attraverso queste esperienze ho appreso la gestione di alti livelli di complessità organizzativa e relazionale maturando un set di competenze principalmente focalizzate allo sviluppo delle Risorse Umane.

Come Senior Consultant HR e Coach ho curato maggiormente le competenze di Mindset Change e sviluppo delle competenze personali, gestendo differenti e complessi progetti di cambiamento finalizzati alla trasformazione dei processi interni.

Attraverso l'insegnamento Universitario infine, ho avuto modo di integrare conoscenze operative H.R. e di Change Management con modelli trasformativi applicabili concretamente nell'ambito delle Organizzazioni.

Dal 2013 collaboro in modo continuativo con Deloitte (prima azienda mondiale nel campo della consulenza B2B), soprattutto per quanto riguarda l'area dell'Executive Coaching e la Formazione Manageriale.

Dal 2020 sono Partner di AMROP (fra i primi Network mondiali nel campo dell'Executive Search) per la parte di Leadership Services.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Attualmente, come Senior HR Advisor:

- **Partner AMROP sui Leadership Services**
- **Executive Coach (PCC- ICF International International Coaching Federation) con circa 2500 ore erogate**
- **Collaborazione continuativa con tre Funzioni di Deloitte: Audit, Consulting e Risk Advisory, in attività di Coaching, Change Management e Formazione Manageriale (da Aprile 2013)**
- **Dal 2009, Docente all'Università Europea di Roma di "Leadership e Sviluppo Organizzativo" (Laurea Specialistica- Insegnamento in ambito di Psicologia del lavoro)**

Principali Committenti e attività dal 2008 ad oggi come Senior Consultant HR

- **Esri Italia (2008-2009): Temporary Change Management e Assessment**
- **Pfizer Wyeth, Sito produttivo di Catania (2009-2011): Change Management, Formazione, Mentoring, Change agents & Leadership program,**
- **Recordati Farma (2010): Formazione e Team Coaching sugli Area Manager**
- **Medipragma (2009-2011) leader nelle ricerche di mercato sul Farma: Temporary Change management, Assessment e Coaching**
- **Right Management (Gruppo Manpower) (2009-2011): collaborazione continuativa come consulente su outplacement, career transition e coaching**
- **Publiacqua (2010): Consulenza e docenza sulla valutazione della prestazione**
- **FAO (2009-2010): Seminari e consulenza per il Management Internazionale sul tema dell'Emotional Intelligence ed il Change Management**
- **Towers Perrin (oggi Towers Watson) (2008-2009): collaborazione continuativa come consulente su Gestione e Sviluppo delle HR**
- **Roche: Assessment dei KAM (2012)**
- **Chiesi Farmaceutici: Formazione per i KAM (2012)**
- **MIT (Manifattura Italiana Tabacchi): Change Management sulla Sales Force (2012 - 2013)**
- **Esri Italia (Azienda facente parte del gruppo ESRI Int.al leader mondiale per i servizi di geolocalizzazione): (2016) collaborazione 2 giorni la settimana come HR Manager Guardia di Finanza: Docente stabile su Comunicazione e Cambiamento**

Attività come Dirigente/Dipendente

MILLWARD BROWN dal 2003 a Settembre 2007

Società di consulenza e ricerche di mercato (Gruppo WPP)

REGIONAL HR DIRECTOR dell'area CE.ME.NA (Europa Continentale, Medio Oriente, Nord Africa) con circa 1000 dipendenti e circa 500 collaboratori temporanei. Riporto diretto sul CEO Europa e funzionale su HR Global.

Principali aree di competenza e responsabilità

• Per quasi 5 anni ho seguito e supervisionato tutta l'attività HR a livello dell'Europa continentale con un particolare focus sulla gestione dei Manager e Professionals che dovevano affrontare cambiamenti organizzativi (es. mobilità internazionali, outsourcing, risoluzioni consensuali individuali etc.). Ho seguito diversi progetti di Change Management soprattutto in Italia, Spagna e Turchia.

IMS HEALTH dal 1997 al 2003 *Leader mondiale nei servizi di informazione di marketing per le aziende farmaceutiche*

HR Dir. SOUTH EUROPE (Italia, Spagna e Portogallo). Riporto diretto sul Regional HR Vice President Europa.

Principali aree di competenza e responsabilità

• In questo periodo ho armonizzato le varie HR practices per l'area South Europe. Ho gestito diversi progetti di change management e di ristrutturazione (fra i più significativi un progetto di outsourcing internazionale con concentrazione delle attività produttive a Madrid ed una riduzione dell'organico in Italia, in particolare Dirigenti e Quadri con risoluzioni consensuali individuali gestite personalmente).

IMS ITALIA dal 1993 al 1997

DIRETTORE RISORSE UMANE ITALIA con responsabilità aggiuntive di comunicazione esterna ed interna (circa 250 persone) alle dipendenze dell' Amministratore Delegato

Principali aree di competenza e responsabilità

• In questo periodo ho consolidato lo sviluppo delle tradizionali attività HR e gestito personalmente diversi cambiamenti organizzativi. In particolare una profonda ristrutturazione delle attività di produzione legata ad un processo di outsourcing, con gestione diretta di decine di risoluzioni consensuali individuali giunte a compimento senza conflitti sindacali.

NIELSEN ITALIA dal 1989 al 1993 *Divisione del Gruppo Dun & Bradstreet (Leader mondiale nel settore delle ricerche di mercato)*, **HR MANAGER** per il Client service alle dipendenze del Direttore Risorse Umane Italia.

Principali aree di competenza e responsabilità

- • Formazione, Gestione, Recruiting e Compensation
- • Implementazione, (con SDA Bocconi) di corsi di marketing e vendite per il personale commerciale

CESCOT dal 1986 al 1989 *Training Center di "Confercenti"-Associazione Nazionale commercianti*

Responsabile per la progettazione e vendita dei corsi di formazione ad Aziende di Distribuzione ed alla amministrazione Pubblica. Principali clienti gestiti: API (Associazione piccole imprese), COOP, Conad

CONVEGNI

Organizzazione e facilitazione di Convegni (con interventi come Oratore), sullo sviluppo delle

HR, fra cui i due più significativi all'Università Europea di Roma: 1) convegno su "engagement e gestione delle persone in epoca di crisi" (giugno 2009) -2) convegno internazionale, su "Sostenibilità e leadership femminile" con intervento su "emotional intelligence e leadership femminile". 3) Convegno su: "Riconversione delle competenze degli over 50". GIDP, Associazione Italiana dei direttori del Personale. (Maggio 2013).

CORSI DI CERTIFICAZIONE

Diploma di Executive Coach. Scuola Europea di Coaching, accreditato presso la International Coach Federation (Accredited Coach Training Program- ACTP)

FORMAZIONE

Università di Bologna: Laurea in Scienze Politiche con tesi in Psicologia Sociale sullo sviluppo delle capacità relazionali

ALTRI CORSI PROFESSIONALI

Corso di "*Marketing avanzato*" - SDA Bocconi – c/o A.C. Nielsen (3 mesi) Corso di "*Organizzazione e personale*" - SDA Bocconi (6 mesi)
Corso di "*Valutazione del potenziale*" (APSOR - 3 mesi)
Corso di "*Negoziazione e Vendita*" (PSS3 – Learning International) Partecipazione a diversi altri corsi di leadership e sviluppo/gestione HR

Inglese: fluente **Spagnolo:** buono **Francese:** buono

LINGUE STRANIERE

INTERESSI

Alpinismo: partecipazione di spedizioni internazionali in Nepal e Perù Musica Classica

(Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi della legge 196/2003)