

CURRICULUM VITAE



Gabriele Giorgi

GABRIELE GIORGI

Indirizzo luogo di lavoro:

Dipartimento di Scienze Umane, Università Europea di Roma
e-mail: gabriele.giorgi@unier.it

Aree di ricerca prevalenti:

- Mobbing/bullying e Violenza
 - Intelligenza emotiva
- Stress e psicopatologia
 - Performance
- Research Methods

Qualificazioni Professionali:

- 2018- oggi: **Professore associato in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (MPSI-06)** presso Università Europea di Roma
- 2017 ad oggi **Abilitazione alla funzione di Professore Ordinario in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- 2010-2018: **Ricercatore in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (MPSI-06)** presso Università Europea di Roma
- 2007-2010: **Assegnista e borsista di ricerca in “Psicologia per la Gestione e Valutazione delle Risorse umane, Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Firenze**
- 2004-2006: **PhD in Psicologia delle Organizzazioni, processi di differenziazione ed integrazione** Facoltà di Scienza della Formazione, Università di Verona conseguito in data 5/04/2007
- 30/03/06-30/09/06 : **Research Fellow (Postdoctoral fellowship)** presso la **Tokyo Gakugei University.**
- 11/08/2005 – 11/01/2006 : **Predocctoral researcher** presso l’Università degli studi di **Bergen**
- **Abilitazione all’esercizio della libera professione di Psicologo**, ottenuta tramite l’esame di stato per l’iscrizione all’albo degli Psicologi, Università di Firenze , A.A. 2004/05. Dall’anno 2006 **iscrizione all’albo dell’ordine** degli psicologi della Toscana, N. **4225**
- 25/07/03 **Laurea in Psicologia** indirizzo lavoro e organizzazioni, **Università degli Studi di Firenze**, votazione 110/110 con Lode.
- 08/01/02-25/06/02 **Borsa di studio Erasmus** di 5 mesi presso la **Middlesex London University.**

Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero

Relatore con il ruolo di presenter alla conferenza internazionale Good Health - Person and Context - Helsinki - Finland - European Health Psychology Society Giorgi, G., Majer V., D'Amato A., Listanti C.; Workplace bullying, Workplace dynamics, Wellbeing: interactions in organizational health. Psychology & Health Vol. 19 Supplement pp 62 2004 dal 22-06-2004 al 25-06-2004

Relatore con il ruolo di presenter alla conferenza internazionale Good Health - Person and Context - Helsinki - Finland - European Health Psychology Society. J D'Amato A., Giorgi G., Majer V., Di Fabio A.; (2004) An integrated model of studying the organizational Health: The organizational Climate and the ABQ system (affectivity/satisfaction, Burnout/Wellbeing, Quality of the service/performance. Psychology & Health Vol. 19 Supplement pp 38-39 2004 dal 22-06-2004 al 25-06-2004

Relatore con il ruolo di presenter al XII. European Congress of Work and Organizational Psychology, May 12-15 2005, "Convivence in Organizations and Society", EAWOP, Grand Cevahir and Convention Center Istanbul, Turkey. Giorgi G., Majer V., Di Fabio A., Giannini M.; Measuring Bullying at work: psychometric properties of the Italian version of the Negative Act Questionnaire Revised (NAQR). Pubbl. in: H.K. Sinangil (Ed.), (CD-ROM). dal 12-05-2005 al 15-05-2005

Relatore con il ruolo di presenter al XII. European Congress of Work and Organizational Psychology, May 12-15 2005, "Convivence in Organizations and Society", EAWOP, Grand Cevahir and Convention Center Istanbul, Turkey. G. Giorgi; Organizational Antecedents of Bullying at the Workplace: The Impact of the Organizational Climate. Pubbl. in: H.K. Sinangil (Ed.), (CD-ROM). dal 12-05-2005 al 15-05-2005

Relatore con il ruolo di presenter Giorgi G. "Workplace bullying. Some empirical findings across countries" alla 1 European summer school EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology). Berlin - Leuphana University in Lüneburg dal 06-09-2008 al 12-09-2008

Relatore con il ruolo di presenter all'EAWOP group small meeting Organisational and individual influences on the management of healthy and safe behaviours "WORKPLACE BULLYING RISK ASSESSMENT IN JAPAN" 11-12 maggio Santiago de Compostela dal 11-05-2009 al 12-05-2009

Relatore con il ruolo di presenter al XIV. European Congress of Work and Organizational Psychology, Giorgi G "Workplace bullying risk assessment in Japan" 13-16 maggio Santiago de Compostela 2009 Book of abstracts pag 41 dal 13-05-2009 al 16-05-2009

Relatore al 15th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Artusio L., Bresio E, Giorgi G. (2011). Emotional Intelligence and Stress on workplace:

a cross-national research. Maastricht, The Netherlands. 25-28 Maggio.
<http://www.eawop2011.org/book%20af%20abstracts%2024.05.pdf>
dal 25-05-2011 al 28-05-2011

Relatore con il ruolo di presenter al 15th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Giorgi G. (2011) Are organizations intelligence? Development of a model. Maastricht, The Netherlands. 25-28 May.
<http://www.eawop2011.org/book%20af%20abstracts%2024.05.pdf> dal 25-05-2011 al 28-05-2011

Relatore e parte del comitato scientifico del convegno internazionale Intelligenza Emotiva: modelli teorici e prassi operative nei luoghi di lavoro e nelle scuole. Università di Firenze dal 09-03-2012 al 09-03-2012

Direttore dell'organizzazione del convegno – Intelligenza emotiva e multitasking – come l'organizzazione può valorizzare le persone. Università Europea di Roma. Con la collaborazione di Giunti Os Organizzazioni Speciali editore dal 09-05-2012 al 09-05-2012

Relatore con il ruolo di presenter al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) 1992-2012: Psicologia, Scienza, Società. Giorgi (2012). Paura della crisi, stress lavoro correlato ed azioni negative. Il ruolo dei leader – Chieti dal 21-09-2012 al 23-09-2012

Relatore con il ruolo di presenter al 16th EAWOP Congress 2013. Imagine the future world: How do we want to work tomorrow? Giorgi G. (2013). Don't fear the crisis. An Italian study Abstract proceedings. Munster Germany 22-25 maggio URN: <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:hbz:6-66399491491> dal 22-05-2013 al 25-05-2013

Relatore al 16th EAWOP Congress 2013. Imagine the future world: How do we want to work tomorrow? Leon-Perez J., Arenas A., Giorgi G., Munduate L. (2013) Workplace bullying in Southern-Europe: Prevalence, job satisfaction, and psychological well-being in Italy and Spain. Munster Germany 22-25 maggio URN: <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:hbz:6-66399491491> dal 22-05-2013 al 25-05-2013

Relatore con il ruolo di presenter al 16th EAWOP Congress 2013. Imagine the future world: How do we want to work tomorrow? Giorgi G. (2013). An examination of the curvilinear relationship between workplace bullying and job satisfaction. Munster Germany 22-25 maggio URN: <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:hbz:6-66399491491> dal 22-05-2013 al 25-05-2013

Relatore con il ruolo di presenter al 16th EAWOP Congress 2013. Imagine the future world: How do we want to work tomorrow? Giorgi G. Arcangeli G., Cupelli V. (2013). Do you see me stressed or am I stressed? Work-related stress among Italian leaders and employees. Munster Germany 22-25 maggio URN: <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:hbz:6-66399491491> dal 22-05-2013 al 25-05-2013

Direzione dell'organizzazione del convegno internazionale - Stress Lavoro-Correlato Valutazione, Prevenzione e Gestione. Università Europea di Roma Con la collaborazione di HOGREFE editore
dal 15-11-2013 al 15-11-2013

Relatore e presenter al convegno AIP Fare ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: qualità scientifica e impatto sociale XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Giorgi G. LO STRESS ECONOMICO È PIÙ DANNOSO DEI CLASSICI STRESSORS? 19-20 settembre Cesena 2014 dal 19-09-2014 al 20-09-2014

Relatore al convegno AIP Fare ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: qualità scientifica e impatto sociale XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. M. Piccioli, G. Giorgi, S.F. Fiz Perez, N. Mucci, C.Ferrero, V. Cupelli, G. Arcangeli MANI IN ALTO. QUESTA È UNA RAPINA. UN'AMPIA CASISTICA DEGLI EFFETTI DI UNA RAPINA SU UNA POPOLAZIONE DI BANCARI 19-20 settembre Cesena 2014 dal 19-09-2014 al 20-09-2014

Relatore e presenter al “77° Congresso nazionale Simlii”, Congresso Società Italiana di Medicina del lavoro, Ferrero C-, Giorgi G., Roti C., Pagni A., Chiarelli A., Mucci N., Cupelli V., Arcangeli G. Predittori di trauma in lavoratori bancari vittime di rapina. Bologna, 15 al 17 ottobre 2014 dal 15-10-2014 al 17-10-2014

Relatore e presenter al convegno al IVX congresso nazionale Orientamento alla scelta – Processi e contesti di costruzione del futuro, Giorgi G., Fiz Perez J, Musso P. Azioni negative in ambito accademico. La troppa diffusione porta ad una disfunzionale accettabilità? Università Europea di Roma (Pavia 13 e 15 novembre 2014) dal 13-11-2014 al 15-11-2014

Relatore e presenter al The 31st International Congress on Occupational Health ICOH 2015 Giorgi G., Ferreri C., Montalti M., Mucci N., Cupelli V., Arcangeli G. Work stress among 6000 italian employees of a national bank. Seoul , Korea del Sud (Maggio 31 – giugno 5, 2015) dal 31-05-2015 al 05-06-2015

Relatore e parte del comitato scientifico del 1° Simposio internazionale Nuove strategie per gli interventi di prevenzione dello stress da lavoro. Università di Sassari. <http://www.lavoroinarmonia.org/> dal 08-07-2015 al 10-07-2015

Relatore al convegno AIP Congresso Nazionale delle Sezioni di "Psicologia per le Organizzazioni" e di "Psicologia Sociale" della Associazione Italiana di Psicologia, M. Piccioli, J. Fiz-perez, G. Arcangeli, G. Giorgi, V. Cupelli, N. Mucci. Oltre lo stress: la paura della crisi economica e dell'inoccupabilità genera percezioni di mobbing? Palermo 17-19 settembre 2015 dal 17-09-2015 al 19-09-2015

Relatore e presenter al convegno AIP Congresso Nazionale delle Sezioni di "Psicologia per le Organizzazioni" e di "Psicologia Sociale" della Associazione Italiana di Psicologia, G. Giorgi, Gli effetti dello stress economico sull'assenteismo lavorativo. Palermo 17-19 settembre 2015 dal 17-09-2015 al 19-09-2015

Organizzazione presso l'università Europea di Roma dello Workshop internazionale Mediation and conflict management in workplace . Con la collaborazione della Kaunas university of Tecnology. dal 23-09-2015 al 23-09-2015

Relatore e presenter al convegno Il Counselling e l'Orientamento in Italia e in Europa Formazione, ricerche, programmi, criticità e prospettive Giorgi G., Fiz Perez J. Stress lavoro correlato: nuovo strumento di counselling? Scuola di Psicologia, Padova 2-3 ottobre. dal 02-10-2015 al 03-10-2015

Direzione dell'organizzazione del convegno – Stress lavoro correlato nel settore bancario, Università Europea di Roma. Con la collaborazione di AIP (Associazione italiana di Psicologia) dal 20-11-2015 al 20-11-2015

Relatore e presenter al “78° Congresso nazionale Simlii”, Congresso Società Italiana di Medicina del lavoro, Arcangeli G., Giorgi G., Montalti M., Buti A., Roti C., Russo RM., Cupelli V., Mucci N. Gli effetti dello stress economico sull'assenteismo lavorativo. Milano, 25 al 27 novembre 2015 dal 25-11-2015 al 27-11-2015

Relatore e presenter al “78° Congresso nazionale Simlii”, Congresso Società Italiana di Medicina del lavoro, Mucci N., Giorgi G., Sderci F., Callossi A., Roncaioli M., Chiarelli A., Cupelli V., Arcangeli G. Predittori di trauma in lavoratori bancari vittima di rapina. Studio condotto su un gruppo bancario italiano. Milano, 25 al 27 novembre 2015 dal 25-11-2015 al 27-11-2015

Organizzazione del seminario Paure emergenti nei luoghi di lavoro: crisi economica e insicurezza lavorativa, cloud computing, violenza e terrorismo. Con il patrocinio di AIP e Ordine degli Psicologi del Lazio. dal 17-02-2016 al 17-02-2016

Relatore al 31 International Congress of Psychology Fiz Perez, Javier; Giorgi, Gabriele; Arcangeli, Giulio Detrimental effects of workplace bullying: the impact on organizational emotional intelligence. 24–29 luglio 2016, Yokohama, Giappone <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ijop.2016.51.issue-S1/issuetoc> dal 24-07-2016 al 29-07-2016

Relatore e presenter al 31 International Congress of Psychology. Filippi, Zeno; Giorgi, Gabriele; Piccoli, Beatrice; Bellotto, Massimo. The relationship between Psychological Capital, Creative Behavior and moderating role of Felt Accountability. 24–29 luglio 2016, Yokohama, Giappone <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ijop.2016.51.issue-S1/issuetoc> dal 24-07-2016 al 29-07-2016

Relatore al 31 International Congress of Psychology. Fiz Perez, Javier; Giorgi, Gabriele; Arcangeli, Giulio; Bellotto, Massimo. Leaders consider subordinates' stress similar to their own stress. 24–29 luglio 2016, Yokohama, Giappone <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ijop.2016.51.issue-S1/issuetoc> dal 24-07-2016 al 29-07-2016

Relatore e presenter al 31 International Congress of Psychology, The relationship between Psychological Empowerment, Creative Behavior and the moderating role of Felt Accountability: an intercultural perspective. Filippi, Zeno; Giorgi, Gabriele; Margherita, Brondino; Massimo, Bellotto. 24–29 luglio 2016, Yokohama, Giappone <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ijop.2016.51.issue-S1/issuetoc> dal 24-07-2016 al 29-07-2016

Relatore al convegno AIP Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. M. Piccioli, G. Giorgi, S. De Pasquale Ceratti, J. Fiz Perez, N. Mucci, G. Arcangeli Prevenire il rischio cardiovascolare: stress lavoro correlato e pressione sanguigna in giovani adulti 16-17 settembre Pavia 2016 dal 16-09-2016 al 17-09-2016

Relatore e presenter al convegno AIP Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. J. Fiz Perez, G. Giorgi, G. Arcangeli, La percezione di supporto organizzativo in un campione di 6000 bancari 16-17 settembre Pavia 2016 dal 16-09-2016 al 17-09-2016

Relatore e presenter al “79° Congresso nazionale Simlii”, Congresso Società Italiana di Medicina del lavoro,. Mucci N., Giorgi G., Montalti M., Chiarelli A., Cupelli V., Arcangeli G. IL FENOMENO DEI LAVORATORI IN TRASFERTA ALL’ESTERO: NUOVI STRUMENTI DI RICERCA E STRATEGIE DI MANAGEMENT. STUDIO CONDOTTO SU 265 LAVORATORI DI UNA GRANDE AZIENDA INTERNAZIONALE Roma, 21- 23 settembre 2016. dal 21-09-2016 al 23-09-2016

Relatore e presenter al “79° Congresso nazionale Simlii”, Congresso Società Italiana di Medicina del lavoro,. Giorgi G., Canocchi A., Cupelli V., Mucci N., Arcangeli G. VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO IN UN ENTE PUBBLICO DELL’ITALIA CENTRALE Roma, 21-23 settembre 2016. dal 21-09-2016 al 23-09-2016

Relatore e presenter - Giorgi G., Fiz Perez J. "Integrating employees to the workplace. Mapping the risk of discriminatory work environment -" al convegno internazionale EAWOP (European Work and Organizational Psychology Association) "Integrating immigrants and refugees in the European Workplace", Regensburg University, Germany dal 25-11-2016 al 26-11-2016

Co-organizzazione delle giornate fiorentine di Medicina del lavoro. RISCHI PSICO-SOCIALI E ORGANIZZATIVI IN AMBITO OCCUPAZIONALE. dal 22-03-2017

42. dal 01-01-2009 al 30-03-2012

Collaborazione con il Dipartimento di Medicina del Lavoro dell'Università di Firenze per ricerche sulla salute occupazionale. Esempio di pubblicazioni

Arcangeli G, Giorgi G, Ferrero C, Mucci N, Cupelli V (2014). Prevalenza del fenomeno mobbing in una popolazione di infermieri di tre aziende ospedaliere italiane | [Prevalence of workplace bullying in a population of nurses of three italian hospitals] . GIORNALE ITALIANO DI MEDICINA DEL LAVORO ED ERGONOMIA, ISSN: 1592-7830

Mucci N, Giorgi G, Gonnelli IM, Garbarino S, Cupelli V, Arcangeli G (2016). Il Ruolo Del Medico Del Lavoro Nella Valutazione E Nella Gestione Dei Rischi Correlati Al Lavoro Notturmo Alla Luce Della Disciplina Nazionale E Comunitaria. GIORNALE ITALIANO DI MEDICINA DEL LAVORO ED ERGONOMIA, ISSN: 1592-7830.

Ruolo svolto- collaborazione dal 01-01-2009 a oggi

Partecipazione alle attività di ricerca del gruppo "Background for occupational health and safety in Tuscany and balkan regions in the frame of the Occupational health and Safety NETworking in Eastern Europe (OSH EAST NET) Project".Partners: Università degli Studi di Firenze (IT), Saints Cyril and Methodius University of Skopje (MK), İzmir University (TR), Vie en.ro.se.Ingegneria S.r.l. (IT) Ruolo svolto- collaborazione. dal 30-11-2009 al 30-11-2010

Partecipazione al gruppo di ricerca dell'Universitat Jaume I, Castelló de la Plana per lo sviluppo del MEIT (Mobile emotional intelligence test). La collaborazione ha incluso visiting Spagna-Italia. Esempio di pubblicazione

Breso E, Ferrer A. e Giorgi G. (2013). Meit (Mobile emotional intelligence test): una novedosa metodologia para evaluar la percepcion de emociones haciendo uso de dispositivos moviles. Ansiedad Y Estres, 19 (2-3), 185-200.

Giorgi G, Edgar B, Shoss MK (2012). Testing a short version of the Bar-On Emotional Quotient Inventory: An Italian Study . RISORSA UOMO, ISSN: 1128-0689 Ruolo svolto: collaborazione. dal 01-01-2010 al 01-01-2014

Collaborazione con la Prof.ssa Mindy Shoss (oggi University of Central Florida e Australian Catholic University) per ricerche nel campo dell'Occupational Health. Esempio pubblicazioni: Giorgi G., Shoss MK, Leon Perez (2015) Going beyond workplace stressors: Economic crisis and perceived employability in relation to psychological distress and job dissatisfaction. International Journal of Stress Management. Giorgi G., Shoss MK, Di Fabio A. From organizational welfare to business success. Frontiers In Psychology. E-book Ruolo svolto: direzione.

dal 01-01-2011 a oggi

Collaborazione con ISCTE - Lisbon University Institute (prof. Jose Maria Leon Perez) negli anni 2013-2014 per un progetto sulla violenza che ha portato ad alcune pubblicazioni. Esempi di pubblicazione: Giorgi G, Leon Perez JM, Montani F, Courcy F, Arcangeli G (2015). Distress and job satisfaction after robbery assaults: A longitudinal

study . OCCUPATIONAL MEDICINE, ISSN:
0962-7480 Ruolo svolto: direzione. dal 01-01-2013 al 30-11-2014

Collaborazione con University of Seville (prof. Jose Maria Leon Perez) dal 2014 ad oggi. Progetto internazionale sulla salute occupazionale. Giorgi G, Shoss MK, Leon-Perez, JM (2015). Going beyond workplace stressors: Economic crisis and perceived employability in relation to psychological distress and job dissatisfaction . INTERNATIONAL JOURNAL OF STRESS MANAGEMENT, ISSN: 1072-5245 Ruolo svolto: direzione. dal 01-01-2014 a oggi

Collaborazione con la Prof.ssa Giuliana Solinas (statistica medica - Università di Sassari) per un progetto sullo stress lavoro correlato ed il mobbing. Esempio di pubblicazione: Fadda S, Giorgi G, Muñoz, JLB, Justicia FJ, Solinas G (2015). Do negative acts in Italian academia have a quadratic relationship with determinants of health? . INTERNATIONAL JOURNAL OF EDUCATIONAL MANAGEMENT, ISSN: 0951-dal 01-01-2014 al 01-01-2016

Collaborazione con l'università di Belgrado per l'adattamento italiano del Negative Acts Questionnaire revised in Serbia. Vukelić M, Čizmić S, Petrović, IB, Tenjović L, Giorgi G (2015). Psychometric properties of the Serbian version of the Negative Acts Questionnaire - Revised . PSIHOLOGIJA, ISSN: 0048-5705
Ruolo svolto- collaboratore dal 01-01-2014 al 01-01-2015

Collaborazione con la Kanuas University of Technology (prof. Milda Perminiene oggi University of East London) negli anni 2014 - 2015 per un progetto sul mobbing che ha stimolato un Erasmus Bilateral agreement – Mobilità – tra Università Europea di Roma ed Università Kaunas . Data di avvio: 2/04/2014. Esempio di pubblicazione
Giorgi G, Perminiene M, Montani F, Fiz Perez J, Mucci N, Arcangeli G (2016). Detrimental effects of workplace bullying: Impediment of self-management competence via psychological distress. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, ISSN: 1664-1078 Ruolo svolto: direzione. dal 01-01-2014 al 31-12-2015

Collaborazione con Montpellier Business School (prof. Francesco Montani, oggi University of Monaco) dal 2015 ad oggi. Progetto internazionale sull'innovazione organizzativa. Ruolo svolto: somministrazione questionari, analisi dei dati, sviluppo di modelli teorici e applicativi. Esempio di pubblicazione: Montani, F., Dagenais-Desmarais, V., Giorgi, G., A (2016) Conservation of Resources Perspective on Negative Affect and Innovative Work Behaviour: the Role of Affect Activation and Mindfulness Journal of Business and Psychology.
Ruolo svolto: collaborazione. dal 01-01-2015 a oggi

Founder e director (con il prof Javier Fiz Perez) del Business@Health Laboratory, Università Europea di Roma: nucleo di ricerca con collaborazioni internazionali e interdisciplinari. Ruolo svolto: direzione. dal 24-05-2016 a oggi

Collaborazione con l'Università Complutense di Madrid - centro MediaCom UCM - per attività di ricerca. Ruolo svolto. Prima programmazione di attività e pubblicazioni- Esempio: Fiz-Perez J, Giorgi G, Sanchez-Martinez B (2016). CHILDREN AND ADVERTISING FROM THE PERSPECTIVE OF PARENTS, LAWYERS AND RELIGIOUS PERSONS. VIVAT ACADEMIA, vol. 136, p. 1-19, ISSN: 1575-2844 dal 12-09-2016 a oggi

Collaborazione con la business school dell'università Andalusia Loyola (Prof. Ariza Montes) per una ricerca sull'autenticità. Antonio Ariza-Montes , Gabriele Giorgi, Antonio Leal-Rodríguez and Jesús Ramírez-Sobrino. Authenticity and subjective wellbeing within the context of religious organizations. Ruolo svolto: collaborazione ed invited researcher. La collaborazione ha favorito la promozione di un Erasmus Bilateral agreement – Mobilità – tra Università Europea di Roma ed Università Andalusia Loyola. dal 01-01-2017 a oggi

Collaborazione con l'Università di Pavia (Prof.ssa Ilaria Setti e Prof. Piergiorgio Argentero) per una ricerca sulle rapine. Setti et al. Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on employees' well-being. Ruolo svolto: collaborazione dal 01-01-2017 a oggi

Collaborazione con l'università di Lubiana (Prof. Eva Bonstiancic) La collaborazione ha favorito la promozione di un Erasmus Bilateral agreement – Mobilità – tra Università Europea di Roma ed Università di Lubiana 1/09/2017 ad oggi

Responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private

E' stato referente di ricerche sulla psicologia occupazionale correlate alle attività della scuola di Medicina del lavoro dell'Università di Firenze 2009-2015 dal 01-01-2010 al 31-10-2015

Responsabilità di ricerca scientifica (settore psicologia del lavoro) «Prevalenza di ansia, stress e pressione arteriosa negli studenti dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie» affidata da Sezione «Health Services Research», Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, Università degli Studi di Firenze - Collaborazioni: Università degli Studi di Pisa dal 01-01-2011 al 31-10-2015

Responsabile di una ricerca per la valutazione del rischio stress lavoro correlato presso la Camera di Commercio di Firenze dal 01-11-2011 al 31-01-2012

Responsabile di una ricerca per la valutazione del rischio stress lavoro correlato presso la Regione Toscana dal 01-06-2012 al 01-09-2012

Responsabile di una ricerca per la valutazione del rischio stress lavoro correlato presso il Consiglio Regionale della Toscana

dal 01-09-2012 al 31-01-2013

Responsabilità di ricerca scientifica (settore psicologia del lavoro) «Rapine in lavoratori bancari» affidata da Sezione «Health Services Research», Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, Università degli Studi di Firenze - Collaborazioni: Università Cattolica del Sacro Cuore (Roma), gruppo bancario di rilievo internazionale dal 01-11-2012 al 31-10-2015

Membro del gruppo di coordinamento per la Valutazione del Benessere Organizzativo e dello Stress da lavoro, Università di Sassari. dal 01-01-2014 a oggi

Responsabile per la partecipazione dell'Università Europea alla campagna europea 2014/2015 "Insieme per la prevenzione e la gestione dello stress lavoro correlato" – INAIL dal 14-03-2015 al 29-10-2015

Responsabilità di ricerca scientifica (settore psicologia del lavoro) «Rischi di natura psico-sociale e organizzativa nei lavoratori che effettuano trasferte in Paesi esteri: dal terrorismo internazionale alle condizioni di lavoro» affidata da Cattedra di Medicina del Lavoro, Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, Università degli Studi di Firenze - Collaborazioni: Montpellier Business School (FR), gruppo industriale di rilievo internazionale dal 01-11-2015 a oggi

Responsabilità di ricerca scientifica (settore psicologia del lavoro) «La discriminazione in ambito occupazionale come fattore di rischio per lo sviluppo di stress lavoro-correlato» affidata da Cattedra di Medicina del Lavoro, Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, Università degli Studi di Firenze - Collaborazioni Universidad de Sevilla (ES) dal 01-11-2015 a oggi

Responsabile per la partecipazione dell'Università Europea alla campagna europea 2016/2017 "Ambienti di lavoro sani e sicura ad ogni età" – INAIL dal 30-09-2016 all'anno 2017

Responsabilita' scientifica per progetti di ricerca internazionali e nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari

Partecipazione al progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN) nell'anno 2004 (Aging e carriera lavorativa: un approccio psicosociale); unità dell'Università di Firenze con Vincenzo Majer (coordinatore nazionale Prof. G. Sarchielli) dal 01-01-2004 al 01-01-2005

Vincitore nell'anno 2005 di un Research project sul tema del mobbing . WORKPLACE BULLYING: AN INTEGRATED STUDY OF THE PROBLEM IN NORWAY AND ITALY , the Research Council of Norway, circa 7500 euro dal 16-08-2005 al 31-12-2005

Vincitore del progetto "Comparative study on relations of work stress to bullying and harassment in the workplace between Japan and Europe" JAPAN SOCIETY FOR THE

PROMOTION OF SCIENCE. Valore complessivo circa 20.000 euro dal 30-03-2006 al 30-10-2006

Responsabile scientifico del Progetto PRIUS Precarietà Ricchezza Inclusiva sul tema dell'intelligenza emotiva ed organizzativa. Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali- Legge n. 125/91 e D.M.Prot. n. 15/I/0004250 del 05/03/2009. Valore complessivo circa 8000 euro dal 05-03-2009 al 07-05-2010

Partecipazione al collegio dei docenti ovvero attribuzione di incarichi di insegnamento, nell'ambito di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero

Membro del collegio di dottorato in "psicologia cognitiva e valutazione clinica", ciclo XXVII (A.A. 2011/2012) e ciclo XXVIII (A.A. 2012/2013). Università Europea di Roma. Ha svolto attività di supervisione di un dottorando.
dal 27-01-2012 al 18-05-2016

Membro del collegio di dottorato in "Discipline storiche. Mutamento, culture, identità, percezioni in aerea euro-mediterranea tra tardo antico ed età contemporanea ciclo XXIX" (A.A. 2013/2014), Università Europea di Roma. dal 30-01-2014 al 2017

Membro del collegio di di Dottorato in "Persona e benessere fra diritto, etica e psicologia".
Università Europea di Roma 2017 a oggi

Formale attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca (fellowship) presso qualificati atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali

Predoctoral researcher, Bergen University, Norvegia dal 16-08-2005 al 01-01-2016

Research Fellow, Postdoctoral research fellowship, Tokyo Gakugei University, Giappone dal 30-03-2006 al 30-09-2006

Visiting lecturer, Università di Seville, Spagna - Ha svolto attività didattica (lezioni e workshop) all'interno di un dottorato di ricerca e presso corsi universitari per circa 10 ore. Dal 15-09-2009 al 22-09-2009

Visiting lecturer, Università di Seville, Spagna. Ha svolto attività didattica all'interno di un dottorato di ricerca e di un master per 5 ore. Dal 26-04-2011 al 03-05-2011

Visiting researcher, ISCTE Business School - University Institute of Lisbon. Portogallo. Dal 26-05-2014 al 09-06-2014

Visiting lecturer, Università di Seville, Spagna. Ha svolto attività didattica all'interno di un dottorato di ricerca e di un master per circa 10 ore. Dal 09-09-2015 al 17-09-2015

Research Visiting- University Andalucia Loyola Cordoba (ES). Progettazione ricerca e membro di un tribunale di dottorato dal 18-01-2017 al 22-01-2017

Formale attribuzione di incarichi di insegnamento presso atenei italiani

Dall'anno 2006-2007 fino all'2010 ha insegnato presso l'università di Firenze "Progettazione del cambiamento organizzativo e Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (M-PSI/06)

Dall'anno 2010 ad oggi ha insegnato presso l'Università Europea di Roma, Gestione Risorse Umane, Fondamenti di Psicologia del lavoro e laboratorio, Selezione e valutazione del personale, Project management, Neuromarketing, Emotional intelligence and Communication, Feedback Change e Business Strategies, Innovation & Business Strategies

Dal 2018 Director del corso di alta formazione in **Business Coaching Psychology**, Università Europea di Roma

Dal 2019 Director del corso di perfezionamento in **Disability & Diversity Management**, Università Europea di Roma

Conseguimento di premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore

Former research fellow, JSPS - Japan Society Promotion of Science. Dal 01-10-2006 a oggi

Ha conseguito il premio nazionale AIP (Associazione italiana di Psicologia) e dell'Ordine degli Psicologi per la miglior tesi di dottorato in Psicologia nell'anno 2007. Dal 01-01-2007 al 31-12-2007

Board member dell'Academic Consultative Committee del reserch center for innovative and

Strategic Human resource management, Northeastern University U.S. & Jiangxi University of

Finance and Economics, China dal 01-07-2010 al 30-06-2013

Risultati ottenuti nel trasferimento tecnologico in termini di partecipazione alla creazione di nuove imprese (spin off), sviluppo, impiego e commercializzazione di brevetti

Sviluppo del test ORG-EIQ - Organizational Emotional Intelligence Questionnaire (Giorgi e Majer, 2009), commercializzato con Giunti OS organizzazioni Speciali. Il test

è stato tradotto in diverse lingue del mondo ed esistono adattamenti pubblicati dalla casa editrice.

<http://www.giuntios.it/catalogo/test/org-eiq> dal 01-01-2008 al 01-01-2009

Sviluppo del test WOMI - Work and Organizational Motivation Inventory (Giorgi e Majer, 2010),

commercializzato con Giunti OS organizzazioni Speciali

<http://www.giuntios.it/catalogo/test/womi> dal 01-01-2009 al 01-01-2010

Sviluppo del test MCSQ - Multiple Cognitive Style Questionnaire (Giorgi e Majer, 2012),

commercializzato con Giunti OS organizzazioni Speciali

<http://www.giuntihdu.it/it/strumenti/mcsq/> dal 01-01-2010 al 01-01-2012

Sviluppo del test SQ- Stress Questionnaire (Giorgi, Arcangeli, Cupelli, 2013),

commercializzato con Hogrefe editore <https://www.hogrefe.it/catalogo/test/talent-assessment/sq-stress-questi-onnaire/> dal 01-01-2012 al 01-01-2013

Nell'anno accademico 2011-2012, membro di PERLAB (Psychology Emotion Reserch laboratori in partneship con Il Yale center of emotional intelligence) presso IUF (incubatore universitario fiorentino) dal 01-01-2012 al 31-01-2012

Selezione di pubblicazioni- peer reviewed: articoli scientifici

1. Gabriele Giorgi, Nicola Mucci, Annamaria Di Fabio, Antonio Ariza-Montes (2019) New Professionalism and the Future of Work: Interdisciplinary Perspectives on Transformations in Business-Health Relationships *Frontiers in Psychology* Vol. 10
2. Monica Thiel, Julia Levashina, Gabriele Giorgi, Aaron Williamon, Darren C Treadway, Kai Wen, Qing Wang (2019). Human and Social Competition: An Interdisciplinary and Transdisciplinary Perspective *Frontiers in Psychology* Vol. 10
3. Mariarosaria Izzo, Nicola Piccinini, Eleonora Saladino, Diego Polani, Federico Alessio, Giorgia Bondanini, Marco Vitiello, Gabriele Giorgi (2019). La competenza e la pratica professionale del Coach psicologico a vantaggio della performance nei contesti lavorativi: una review *Counselling. Giornale italiano di ricerca e applicazioni*
4. Federico Alessio, Georgia Libera Finstad, Gabriele Giorgi, Lucrezia Ginevra Lulli, Veronica Traversini, Luigi Isaia Lecca (2019). Intrapreneurial Self-Capital. An Overview of an Emergent Construct in Organizational Behaviour. *Quality access to success* vol. 20. 173
5. Georgia Libera Finstad, Antonio Ariza-Montes, Gabriele Giorgi, Luigi Isaia Lecca, Giulio Arcangeli, Nicola Mucci (2019). The JDCS model and blue-collar bullying: decent working conditions for a healthy environment *Vol 16 n. 18*

6. Gabriele Giorgi, A Montes Ariza, Venerando Rapisarda, Marcello Campagna, Giacomo Garzaro, Giulio Arcangeli, Nicola Mucci (2019). Work-related stress in the banking sector: a study on an Italian aged population of over 2,000 workers *La medicina del lavoro* vol. 110 no. 1 pag11-21
7. Nicola Mucci, Veronica Traversini, Gabriele Giorgi, Giacomo Garzaro, Javier Fiz-Perez, Marcello Campagna, Venerando Rapisarda, Eleonora Tommasi, Manfredi Montalti, Giulio Arcangeli (2019). Migrant workers and physical health: An umbrella review *Sustainability* vol11 n. 4
8. Antonio Ariza-Montes, Gabriele Giorgi, Felipe Hernández-Perlines, Javier Fiz-Perez (2019). Decent Work as a Necessary Condition for Sustainable Well-Being. A Tale of Pi (i) gs and Farmers *Sustainability* vol11 n. 4
9. Nicola Mucci, Eleonora Tommasi, Gabriele Giorgi, Giulio Taddei, Veronica Traversini, Massimo Fioriti, Giulio Arcangeli (2019). The Working Environment as a Platform for the Promotion of Active Aging: An Italian Overview *The Open Psychology Journal* vol 12. 1
10. Gabriele Giorgi, Giulio Arcangeli, Antonio Ariza-Montes, Venerando Rapisarda, Nicola Mucci (2019). Work-related stress in the italian banking population and its association with recovery experience - *International journal of occupational medicine and environmental health* vol 32 n. 2 255-265
11. Arcangeli, G., Giorgi, G., Mucci, N., Bernaud, J.-L., Di Fabio, A. (2018). Emerging and re-emerging organizational features, work transitions, and occupational risk factors: The good, the bad, the right. An interdisciplinary perspective . *Frontiers in Psychology*
12. Di Marco, D., Arenas, A., Giorgi, G., Arcangeli, G., Mucci, N. (2018). Be friendly, stay well: The effects of job resources on well-being in a discriminatory work environment *Frontiers in Psychology*9: 413.
13. Setti, I., van der Velden, P.G., Sommovigo, V., (...), O'Shea, D., Argentero, P. (2018). Wellbeing and functioning at work following thefts and robberies: A comparative study . *Frontiers in Psychology*9: 168.
14. Montani, F., Dagenais-Desmarais, V., Giorgi, G., Grégoire, S (2018). A Conservation of Resources Perspective on Negative Affect and Innovative Work Behaviour: the Role of Affect Activation and Mindfulness . *Journal of business and psychology* 33(1), 123-139. <http://dx.doi.org/10.1007/s10869-016-9480-7>
15. Mennini, E., Pandolfi, C., Giorgi, G., Arcangeli, G., Mucci, N. (2018). The manifestation of well-being in engagement and in intrapreneur's skills: An empirical investigation in a sample of university students . *Quality access to success*

16. Giorgi, G., Leon-Perez, J.M., Pignata, S., Demiral, Y., Arcangeli, G. (2018) Addressing Risks: Mental Health, Work-Related Stress, and Occupational Disease Management to Enhance Well-Being. *Biomed research international*15;2018:5130676. doi: 10.1155/2018/5130676. eCollection 2018.
17. Giorgi, G., Arcangeli, G., Perminiene, M., (...), Di Fabio, A., Mucci, N. (2017) Work-related stress in the banking sector: A review of incidence, correlated factors, and major consequences . *Frontiers in Psychology*
18. Ariza-Montes, A., Giorgi, G., Leal-Rodríguez, A., Ramírez-Sobrino, J. (2017) Authenticity and subjective wellbeing within the context of a religious organization. *Frontiers in Psychology*
19. Giorgi, G., Shoss, M., Di Fabio, A (2017). Editorial: From organizational welfare to business success: Higher performance in healthy organizational environments. *Frontiers in Psychology*
20. Giorgi G, Dubin D and Fiz Pérez J (2016). Perceived organizational support for enhancing welfare at work: a regression tree model. *Front. Psychol.* 7:1770. doi: 10.3389/fpsyg.2016.01770
21. Mucci N, Giorgi G, De Pasquale Ceratti S, Fiz-Pérez J, Mucci F and Arcangeli G (2016) Anxiety, Stress-Related Factors, and Blood Pressure in Young Adults. *Front. Psychol.* 7:1682. doi: 10.3389/fpsyg.2016.01682
22. Giorgi G, Montani F, Fiz-Perez J, Arcangeli G and Mucci N (2016) Expatriates' Multiple Fears, from Terrorism to Working Conditions: Development of a Model. *Front. Psychol.* 7:1571. doi: 10.3389/fpsyg.2016.01571
23. Giorgi G., Fiz Perez J., Mancuso S, (2016). The negative effects of extrinsic motivation on organizational emotional intelligence. *Quality – Access to success*
24. Di Marco, D.,López-Cabrera, R.,Arenas, A. Giorgi G. Arcangeli, G.,Mucci, N. (2016) Approaching the discriminatory work environment as stressor: The protective role of job satisfaction on health *Frontiers in Psychology*
25. Morone, M.,Giorgi, G.,Fiz Pérez, J. (2016) Emotional and organizational competency for success at work: A review *Quality - Access to Success*
26. Mucci, N., Giorgi, G., Roncaioli, M., Perez, J.F., Arcangeli, G. 2016 The correlation between stress and economic crisis: A systematic review *Neuropsychiatric Disease and Treatment*
27. Giorgi, G.,Mancuso, S.,Fiz Perez, F.,(...),Cupelli, V.,Arcangeli, G. (2016) Bullying among nurses and its relationship with burnout and organizational climate *International Journal of Nursing Practice*
28. Giorgi, G.,Perminiene, M.,Montani, F.,(...),Mucci, N.,Arcangeli, G. (2016) Detrimental effects of workplace bullying: Impediment of self-management competence via psychological distress 2016 *Frontiers in Psychology*
29. Arenas, A.,Giorgi, G.,Montani, F.,(...),Mucci, N.,Arcangeli, G. 2015 Workplace bullying in a sample of italian and spanish employees and its relationship with job satisfaction, and psychological well-being *Frontiers in Psychology*

30. Mucci N., Giorgi G., Fiz Perez J., Iavicoli I., Arcangeli G. (2015) Predictors of trauma in bank employee robbery victims. *Neuropsychiatric disease and treatment*.
31. Giorgi, G., Mancuso, S., Fiz Perez, F.J., (...), Courcy, F., Arcangeli, G (2015) Does leaders' health (and work-related experiences) affect their evaluation of followers' stress? *Safety and Health at Work*.
32. Giorgi, G., Fiz Perez, F., Castiello D 'Antonio A., (...), Cupelli, V., Arcangeli, G. (2015) Psychometric properties of the impact of event scale-6 in a sample of victims of bank robbery *Psychology Research and Behavior Management*.
33. Montani, F., Courcy, F., Giorgi, G., Boilard, A. (2015). Enhancing nurses' empowerment: The role of supervisors' empowering management practices *Journal of Advanced Nursing*.
34. Vukelić, M., Čizmić, S., Petrović, I.B., Tenjović, L., Giorgi, G. (2015). Psychometric properties of the Serbian version of the Negative Acts Questionnaire - Revised *Psihologija*.
35. Giorgi G., Leon Perez J., Montani F., Courcy F., Arcangeli G. (2015). Distress and job satisfaction after robbery assaults: a longitudinal study. *Occupational medicine*. Indexed Scopus and ISI. Impact factor 1.47
36. Giorgi G., Shoss MK, Leon Perez (2015) Going beyond workplace stressors: Economic crisis and perceived employability in relation to psychological distress and job dissatisfaction. *International Journal of Stress Management*. Indexed Scopus and ISI. Impact factor 1.27
37. Giorgi G., Leon Perez J., Arenas A. Are Bullying Behaviors Tolerated in some Cultures? (2015) Evidence for a Curvilinear Relationship between Workplace Bullying and Job Satisfaction among Italian workers. *Journal of Business Ethics* DOI: 10.1007/s10551-014-2266-9. Indexed Scopus and ISI. Impact factor 1.55
38. Giorgi G., Arcangeli G, Mucci N., Cupelli V. Economic stress in workplace: The impact of fear the crisis on mental health . *Work* 03/2014; DOI: 10.3233/WOR-141844. Indexed Scopus and ISI. Impact factor 0.15
39. Fadda S., Giorgi G., Muñoz JLB, Justicia Justicia F, Solinas G. , (2015) Do negative acts in Italian academia have a quadratic relationship with determinants of health?, *International Journal of Educational Management*, Vol. 29 Iss: 2, pp.158 – 166. Indexed Scopus.
40. Mucci N., Giorgi G., Cupelli V. et al. (2015). Work-related stress assessment in a population of Italian workers. *The Stress Questionnaire*. *Science of The Total Environment* 10/2014; 502C:673-679. DOI: 10.1016/j.scitotenv.2014.09.069. Indexed Scopus and ISI. Impact factor 3.16
41. Giorgi G., Mancuso S., Fiz Perez FS. (2014). Organizational Emotional Intelligence and Top Selling Europe's *Journal of Psychology*, Vol. 10(4), 712–725, doi:10.5964/ejop.v10i4.755. Indexed Scopus.
42. Arcangeli G., Giorgi G., Ferrero C., Mucci N., Cupelli V. (2014) Prevalenza del fenomeno mobbing in una popolazione di infermieri di tre aziende ospedaliere italiane. *Giornale italiano di medicina del lavoro ed ergonomia* 36(3):181-185. Indexed Scopus.

43. Giorgi G., Leon-Perez JM., Cupelli V., Mucci N., Arcangeli G. (2014) Do I Just Look Stressed or am I Stressed? Work-related Stress in a Sample of Italian Employees. *Industrial Health* Vol. 52 (2014) No. 1 p. 43-53. Indexed Scopus and ISI. Impact factor 1.05
44. Bresó E. Ferrer A. e Giorgi G. (2013). Meit (Mobile emotional intelligence test): una novedosa metodología para evaluar la percepción de emociones haciendo uso de dispositivos móviles. *Ansiedad Y Estrés*, 19 (2-3), 185-200. Indexed Scopus.
45. Giorgi G. (2013). Organizational Emotional intelligence. Development of a model. *International Journal of organizational analysis*. Vol. 21 Iss: 1, pp.4 – 18. Indexed Scopus.
46. Giorgi G. Ando M. Arenas A. Krisher M. Leon Perez (2013). Exploring some determinants of bullying among Japanese employees. *Psychology of violence*, Vol 3(2), pp185-197. Indexed Scopus and ISI. Impact factor 2.05
47. Giorgi G (2012) Workplace bullying creates a negative working environment. The case of an Italian Academia. *Employee responsibilities and rights journal* ,24, 4, pp 261-275. Indexed Scopus.
48. 14 Giorgi G., Arenas, A. y León-Pérez, J.M. (2011). An operative measure of workplace bullying: The Negative Acts Questionnaire across Italian companies. *Industrial Health*, 42.
49. Giorgi G. (2010). Workplace bullying partially mediates the climate-health relationship, *Journal of Managerial Psychology* i.f. 2.15
50. Giorgi G. (2009) Workplace Bullying Risk Assessment in 12 Italian organizations *International Journal of workplace health management* Vol 2. N.1 p.34-47. Emerald
51. Ando, M., Asakura T, Giorgi G. (2009). (論文題目名 : 男性労働者における生活習慣病の集積と職場ストレスおよび食行動の関連). Work-related stress and eating behavior associated with multiple lifestyle-related diseases among male workers :*Bulletin of Graduate School of Education, Okayama University* , vol.141 (p.115 - 126) 2009.11
52. Giorgi G. (2009) Intelligenza emotiva e successo nelle vendite *Quaderni di management* N. 37 p. 48-56. Egv Edizioni.
53. Giorgi G. (2008) The Negative Acts Questionnaire Revised (NAQ-R) in Italy. *Prevention today – Vol. 4 N.4* p.71-84 ISPESL
54. Giorgi G. & Majer V. (2008), Intelligenza Emotiva e Mobbing. Un focus su un campione di vittime di azioni vessatorie *Risorsa Uomo*. *Risorsa Uomo, Rivista di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni* Vol. 13 N. 3 p. 309-323. Franco Angeli
55. Giorgi G. (2008), Is Italian Culture a Culture of Bullying at work? *Risorsa uomo Rivista di psicologia del lavoro e delle organizzazioni* Vol. 13 n. 2 p. 135-139. Franco Angeli
56. Yildiz S., Tuzunturk, S. e Giorgi G. (2008). Workplace bullying in Turkey. Prevalence among private sector employees *Risorsa uomo* Vol 14, 3 p. 157-170 Vol 14, 3. Franco Angeli
57. Asakura, Ando e Giorgi. (2008) Workplace bullying in Japan: an epidemiological study *Risorsa uomo* Vol 14, 3 p. 141-155. Franco Angeli

58. Giorgi G. e Majer V. (2008) Il mobbing in Italia. Uno studio condotto presso 21 organizzazioni *Risorsa uomo* Vol 14, 3 p. 171-188. Franco Angeli
59. Giorgi G., Asakura T., & Ando, M. (2008), The unknown side of Workplace Bullying Research: the case of Japan. *Risorsa Uomo*, Vol 14, 1p. 31-40 Vol 14, 1. Franco Angeli
60. Asakura T., Ando M., Giorgi G. (2007) 仕事・職場のストレスが自治体で働く人々のメンタルヘルスに及ぼす影響－自治労東京本部の調査をもとに－ (Stress lavorativo e salute mentale in un campione di lavoratori appartenenti al Japan Prefectural and Municipal Worker Union), p. 36-44, Vol 49, no. 571 JICHIRO journal. JICHIRO
61. Giorgi G. (2006) Intelligenza emotiva e clima per l'eccellenza nelle organizzazioni *Risorsa Uomo* p. 37-49 Vol 11 N.1. Franco Angeli
62. Giorgi G., Majer, V., (2005) “Misurare la devianza lavorativa. Adattamento e verifica della Workplace Deviance Scale in Italia”, *Risorsa Uomo* p. 477-491 Vol X, 4/2005.
63. Di Fabio A., Giorgi G., Majer V., Palazzeschi L. (2005) Intelligenza emotiva ed autoefficacia in insegnanti di scuola superiore. p. 447-457 *Risorsa Uomo* Vol X, 4/2005
64. Majer V., Mancini A., Giorgi G. (2005) , L'analisi del Clima Organizzativo per la qualità della vita lavorativa ISL - Igiene e sicurezza sul lavoro. N. 7 p. 8-17 (IPSOA Editore).
65. Giorgi G., (2004) “Mobbing e comportamenti negativi sul lavoro”, *Risorsa Uomo* p. 285-299, Vol. IX, 2-3
66. Di Fabio A., Majer V., Giorgi G., Magonio S., Mancuso T., Cappelli G. (2004) “L'offerta formativa in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: lauree triennali e specialistiche, a.a. 2001-2004”, *Risorsa Uomo*, Vol X, 4/2004
67. Giorgi G., Majer V., (2004) “Le variabili organizzative antecedenti al fenomeno del Mobbing”, *Risorsa Uomo* p. 269-283, Vol. IX, 2-3
68. Majer V., Giorgi G., (2004) “Dalle radici del mobbing agli studi più recenti”, *Risorsa Uomo* 151-155, Vol. IX, 2-3

Editorship di numeri di riviste internazionali

Associate editor, *Frontiers in Organizational Psychology*

Guest associate editor, *Frontiers in Psychology*. Section Organizational Psychology.
 Guest leading editor del numero speciale della rivista From organizational welfare to business success: Higher performance in healthy organizational environments.

dal 01-12-2015 all'anno 2017

Guest associate editor, *Frontiers in Psychology*, Section Environmental Psychology del numero speciale della rivista *Emerging and Re-Emerging Organizational Features, Work Transitions and Occupational Risk Factors: The Good, the Bad, the Right. An Interdisciplinary Perspective*. dal 22-11-2016 all'anno 2018

Guest leading editor del numero speciale della rivista *Biomed Research International Addressing Risks: Mental Health, Work-Related Stress, and Occupational Disease Management to Enhance Well-Being* all'anno 2018

Guest associate editor, *Frontiers in Psychology*. Section Organizational Psychology. Guest leading editor del numero speciale della rivista *Human and Social Competition: An Interdisciplinary and Transdisciplinary Perspective* a oggi

Guest associate editor, *Frontiers Psychology*. Section Organizational Psychology. Guest leading editor del numero speciale della rivista. *New Professionalism and the Future of Work: Interdisciplinary Perspectives on Transformations in Business-Health Relationships* a oggi

Guest leading editor del numero speciale della rivista *Biomed Research International Addressing Risks: Mental Health, Work-Related Stress, and Occupational Disease Management to Enhance Well-Being* all'anno 2019

Test e relativi manuali

1. Giorgi G, Arcangeli G, Cupelli V. (2013). *Stress Questionnaire*, Hogrefe, Italia
2. Giorgi G. e Majer V. (2012) *Cognitive Style Questionnaire (CSQ)*, Giunti, Os Organizzazioni Speciali
3. Giorgi G e Majer V. (2010) *Work and Organizational Motivation Inventory (WOMI)* Giunti, Os Organizzazioni Speciali.
4. Giorgi G. e Majer V. (2009) *Organizational Emotional Intelligence Questionnaire (Org-EIQ)*. Giunti, Os organizzazioni Speciali.

Monografie e curatele

1. Arcangeli, G., Giorgi, G., Mucci, N., Bernaud, J-L., Fabio, A. D., eds. (2019). *Emerging and Re-Emerging Organizational Features, Work Transitions and Occupational Risk Factors: The Good, the Bad, the Right. An Interdisciplinary Perspective*. Lausanne: Frontiers Media. doi: 10.3389/978-2-88945-738-0

- 2 Nicola Mucci, Gabriele Giorgi, Francesco Sderci, Giulio Arcangeli (2019) Occupational Stress: Risk Factors, Prevention and Management Strategies Nova Publisher
- 3 Majer, De Pascali, Fiz Perez, Giorgi, Piccioli (2017) Leadership X. Aracne editrice
- 4 Giorgi, G., Shoss K. M. Di Fabio A. (2017). From organizational welfare to business success. Frontiers, Svizzera
- 5 Giorgi G, Arcangeli G., Cupelli V. a cura di (2012). Stress lavoro correlato. Leader e collaboratori a confronto. Edises Napoli.
- 6 Giorgi G. e Majer V. (2012). Intelligenza organizzativa. Competenze emotive ed organizzative per l'eccellenza. Giunti, Os Organizzazioni Speciali
- 7 Giorgi G. e Majer V. (2009). Mobbing virus organizzativo. Prevenire e contrastare il mobbing ed i comportamenti negativi sul lavoro. Giunti Organizzazioni speciali

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali, ai sensi della legge 196 del 2003, a esclusivo uso interno di selezione del personale

GABRIELE GIORGI

AGGIORNATO AL 2019