



UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA

MASTER UNIVERSITARIO DI SECONDO LIVELLO in DIRITTO ED ECONOMIA DEL LAVORO

Con elementi di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

INFORMAZIONI GENERALI	
Denominazione del Master	DIRITTO ED ECONOMIA DEL LAVORO
Tipologia del Master	Il livello
Durata del Master	ANNUALE (8 mesi effettivi di insegnamento frontale)
Crediti richiesti per il conseguimento del titolo	60 CFU (di cui 46 acquisiti attraverso lezioni frontali e 14 attraverso la partecipazione a Convegni e Seminari e svolgimento e discussione della Tesi finale) Ore di insegnamento frontale: 368 ogni CFU prevede 8 ore di insegnamento frontale per un totale di 368 ore compresi i laboratori guidati, nonché 17 ore di studio individuale; per un totale complessivo di 1.500 ore .
ORGANI DIDATTICI DEL MASTER	
Coordinatori	Prof. Pasquale Sandulli / Prof. Felice Testa
Coordinatori di area didattica	Area Giuslavoristica: Prof. Felice Testa Area Economico-Lavoristica: Prof. Matilde Bini
Assistenti Coordinamento	Avv. Francesca Spirito, Avv. Denise Arragoni
Tutoraggio d'aula	(2 persone)
COMITATO SCIENTIFICO	Prof. Pasquale Sandulli (Università Europea di Roma) Prof. Edoardo Ales (Università di Cassino) Prof. Emilio Balletti (2a Università di Napoli) Prof. Francesco Basenghi (Università di Modena e Reggio Emilia) Prof. Stefano Bellomo (Università di Perugia) Prof.ssa Matilde Bini (Università Europea di Roma) Prof.ssa Silvia Ciucciiovino (Università Roma Tre) Prof. Marco Fazzini (Università Europea di Roma)



	<p>Prof. Valerio Ficari (Università di Sassari) Prof. Javier Fiz Perez (Università Europea di Roma) Prof. Alberto Gambino (Università Europea di Roma) Prof. Luisa Galantino (Università di Modena e Reggio Emilia) Prof. Stefano Giubboni (Università di Perugia) Prof. Pietro Lambertucci (Università dell'Aquila) Prof. Arturo Maresca (Sapienza Università di Roma) Prof. Michel Martone (Università di Teramo) Prof. Marco Maugeri (Università Europea di Roma) Prof. Angelo Pandolfo (Sapienza Università di Roma) Prof. Mattia Persiani (emerito Sapienza Università di Roma) Prof. Giuseppe Santoro Passarelli (Università Sapienza di Roma) Prof. Roberto Pessi (Università LUISS – Roma) Prof.ssa Iolanda Piccinini (Università LUMSA – Roma) Prof. Antonio Pileggi (Università “Tor Vergata” – Roma) Prof. Danny Pieters (Università Cattolica di Lovanio - Belgio) Prof. Giampiero Proia (Università Roma Tre) Prof. Maurizio Ricci (Università di Foggia) Prof. Íñigo Sagardoy de Simón (Università Francisco De Vitoria – Madrid) Prof. Paul Schoukens (Università Cattolica di Lovanio - Belgio) Prof. Michele Tiraboschi (Università di Modena e Reggio Emilia) Prof. Tiziano Treu (emerito Università Cattolica “Sacro Cuore” Milano) Prof. Antonio Vallebona (Università “Tor Vergata” Roma) Prof. Márcio Túllio Viana (Pontificia Università Cattolica del Minas Gerais – Belo Horizonte – Brasile) Prof. Marco Antonio Cesar Villatore (Pontificia Università Cattolica del Paranà – Curitiba - Brasile)</p>
<p>COLLEGIO DEI DOCENTI</p>	<p><i>Per aree di intervento didattico</i></p> <p>(Dir. Lavoro, Sindacale, Previdenza Sociale, Processuale Civile) Pasquale Sandulli, Denise Arragoni, Maria Cristina Cataudella, Silvia Ciucciiovino, Nicola De Marinis, Michele Faioli, Paola Ferrari, Emanuela Fiata, Luisa Ficari, Gabriele Franza, Marco Gambacciani, Stefano Giubboni, Michele Lepore, Olga Lilla, Valerio Maio, Arturo Maresca, Michel Martone, Aniello Merone, Angelo Pandolfo, Pasquale Passalacqua, Iolanda Piccinini, Silvano Piccininno, Pietro Pozzaglia, Giampiero Proia, Annalisa Pessi, Giorgio Sandulli, Felice Testa, Antonio Vallebona</p>



	<p>(Economia quantitativa e del lavoro) Matilde Bini, Alessandra Righi, Leonello Tronti</p> <p>(Economia/Organizzazione Aziendale) Marco Fazzini, Emanuela Del Bufalo, Silvia Profili</p> <p>(Dir. Economia/Analisi economica del diritto/Dir. Commerciale) Valeria Falce, Fabiana Di Porto</p> <p>(Filosofia) Guido Traversa</p> <p>(Dir. Tributario) Alessandro De Stefano, Valerio Ficari</p> <p>(Psicologia del Lavoro) Javier Fiz Perez, Gabriele Giorgi</p> <p>(testimonianze e laboratori pratici con esperti aziendali o di enti pubblici, esponenti sindacali) Paola Borghi, Damiana Mastantuono, Giorgio Mieli, Marco Vernieri, Domenico Ruggeri, Rafaella Santoro, Liliana Tessaroli, Gianluca Ficco, Giorgio Santini</p>
<p>COMITATO PER LA DIDATTICA</p>	<p>Prof. Pasquale Sandulli Prof.ssa Silvia Profili Prof. Raffaele Delvecchio Prof. Arturo Maresca Prof. Felice Testa Prof.ssa Alessandra Righi</p>



CARATTERI DEL MASTER

Obiettivi formativi	<p>Il master si propone di offrire una solida formazione specialistica sul diritto del lavoro, sindacale e della sicurezza sociale, italiano ed europeo, posto in correlazione con gli elementi di economia aziendale, nonché con quelli di macroeconomia, di misurazione statistica del mercato del lavoro connessi alla gestione dei rapporti di lavoro e delle risorse umane sotto il profilo individuale, collettivo, previdenziale, nonché sotto il profilo operativo connesso alle politiche di governo del mercato del lavoro.</p> <p>In particolare in merito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle implicazioni per il lavoro del rapporto fra diritto ed economia aziendale nel contesto delle analisi economiche del diritto e della implicazione della persona del lavoratore nella prestazione lavorativa • all'analisi del ciclo mercato-costi del lavoro, con particolare attenzione alla tipologia dei rapporti di lavoro • alla disciplina del rapporto individuale di lavoro (costituzione, svolgimento, cessazione) • all'autonomia collettiva, con specifica analisi delle questioni attinenti al pluralismo sindacale, agli assetti contrattuali collettivi ed ai profili della contrattazione aziendale; • alle esigenze e soluzioni della sicurezza sociale (welfare, previdenza, assistenza) derivanti dal rinnovato mercato del lavoro, con particolare attenzione alle tecniche giuridiche di sostegno del reddito; • alle controversie di lavoro, con particolare riferimento ai rinnovati strumenti di composizione extragiudiziale (arbitrato, conciliazioni, ed altri strumenti legali deflattivi del contenzioso); • alla valutazione economica delle varie fasi della gestione dei rapporti di lavoro sia individuali che collettivi; • alle esigenze giuridiche ed economiche di organizzazione e ristrutturazione aziendale e di gestione delle risorse umane • alla emersione in sede di giustizia UE di un diverso assetto dei rapporti fra libertà di mercato, diritti sociali e conflitti collettivi • macroeconomia dell'economia del lavoro e economia del lavoro pubblico • caratteristiche del mercato del lavoro • analisi della disoccupazione • statistiche del lavoro • politiche attive e passive del lavoro
Caratteri generali della formazione	<p>Alla luce dei principi informativi del rapporto fra diritto ed economia nell'analisi della gestione dei rapporti di lavoro e delle risorse umane, l'attività formativa svolta attraverso il Master è tutta orientata all'integrazione piena ed operativa</p>



	<p>delle discipline giuslavoristiche con quelle economico-aziendali e macroeconomiche del lavoro, ivi compreso il riferimento alla misurazione ed analisi statistica del mercato e delle politiche del lavoro.</p> <p>Il programma formativo si articola secondo i seguenti caratteri generali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una prima parte dedicata agli elementi fondanti ed alle linee di tendenza / innovazione del Diritto del Lavoro, dell'Economia Aziendale, dell'Economia del Lavoro, della misurazione e analisi statistica del mercato del lavoro, delle politiche del lavoro, della psicologia del lavoro, nella loro essenziale correlazione avente la finalità di consentire la conoscenza dei principi che guidano il profilo giuridico e quello economico della gestione dei rapporti di lavoro e delle risorse umane, nonché quelli che consentono un'analisi integrata di detti profili; - una seconda parte dedicata a sessioni di approfondimento (focus) di specifiche ed attuali problematiche della gestione delle correlazioni in parola che si svolgeranno attraverso un'attività di didattica frontale che, per ciascuna sessione, presenterà i termini generali di riferimento giuridico ed economico della fattispecie, nonché l'analisi nel concreto della fattispecie stessa con riferimento a casi e materiali di riferimento, preventivamente messi a disposizione degli Allievi frequentanti; per ciascuna sessione verranno svolti specifici laboratori di gruppo fra gli Allievi guidati dai docenti con l'assistenza dei tutor. Anche questa seconda parte verrà svolta secondo il criterio dell'integrazione fra discipline e saperi innanzi descritta alla luce dei principi informatori del rapporto fra diritto ed economia e nella considerazione del lavoro secondo la dimensione individuale, quella collettiva, quella di sicurezza sociale.
Settori scientifici di riferimento	<p>Settori Scientifico-Disciplinari: Diritto del Lavoro (IUS/07); Economia Aziendale (SECS-P/07); Economia e Gestione delle Imprese (SECS-P/08); Diritto dell'Economia (IUS/05); Diritto Privato (IUS/01); Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06) Economia politica (SECS-P/01), Politica economica (SECS-P/02), Statistica metodologica (SECS/S01), Statistica economica (SECS/S02), Statistica sociale (SECS/S03)</p>
Requisiti per l'accesso	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea magistrale o laurea specialistica (o possessori di titoli di studio di livello equipollente), relativa a corsi di laurea in cui siano stati sostenuti almeno uno fra gli esami di Dir. Privato, Dir. Costituzionale o Dir. Pubblico, Dir. Lavoro o Dir. Prev. Sociale; Diritto dell'Economia; Economia Aziendale; Economia e Gestione delle Imprese; Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Economia politica, Statistica • possono altresì essere ammessi coloro che, laureati magistrali o specialistici (o laurea quadriennale vecchio ordinamento), pur non avendo sostenuto gli esami di cui al precedente punto, dimostrino un'apprezzabile esperienza lavorativa nell'ambito della gestione e/o amministrazione del personale, delle relazioni industriali, della gestione amministrativa del contenzioso lavoristico, Enti previdenziali, Enti statistici, Servizi per l'impiego pubblici o privati ovvero siano in possesso di titoli di studio post lauream ovvero altri master post lauream, in



	ambiti disciplinari attinenti quello del Master. Il Comitato per la Didattica valuterà l'ammissione al Master per tali candidati.
Sbocchi professionali	<p>Profilo professionale generale: <i>Specialista in diritto ed economia del lavoro</i></p> <p>In particolare, il master offre sicuri strumenti per la preparazione necessaria all'accesso ai seguenti profili professionali:</p> <ul style="list-style-type: none">• liberi professionisti nelle aree della consulenza del lavoro (avvocati, commercialisti e revisori contabili, consulenti del lavoro, consulenti d'impresa);• dirigenti e funzionari di associazioni di categoria, di associazioni sindacali, di enti bilaterali;• dirigenti e funzionari addetti alla gestione ed all'amministrazione del personale e allo sviluppo delle risorse umane di imprese industriali e terziarie, comprese multinazionali o imprese che operano nel mercato internazionale;• dirigenti e funzionari degli uffici legali di imprese private;• dirigenti e funzionari di enti pubblici, in particolare di quelli interni (statali, degli enti locali e previdenziali), comunitari e internazionali, che operano nel campo dei servizi per l'impiego, delle politiche del lavoro, della formazione e delle politiche sociali, delle prestazioni previdenziali e della relativa contribuzione;• magistrati (nell'area delle controversie di lavoro);• arbitri nelle controversie di lavoro;• personale ad alta professionalità nelle agenzie di somministrazione di lavoro e di ricollocazione professionale;• dirigenti e funzionari degli uffici di relazioni esterne e di relazioni industriali;• dirigenti e funzionari degli uffici legali di enti previdenziali (pubblici e privati, di primo e di secondo livello) e delle autorità di vigilanza;• ricercatori e docenti di centri di ricerca e di formazione professionale nelle aree del lavoro;• esperti di sicurezza sul lavoro e trattamento dei dati personali;• giornalisti ed esperti di comunicazione specializzati nelle materie del lavoro e delle relazioni sindacali.• psicologi del lavoro• esperti di governo del mercato del lavoro capaci di operare in contesti privati e pubblici (organi centrali e periferici del Ministero del lavoro, Servizi per l'impiego, Agenzie del Lavoro, Centri di Orientamento, Osservatori, Assessorati regionali al Lavoro e Formazione professionale)
ORGANIZZAZIONE DEL MASTER	



Modalità di ammissione	Verifica dei <i>curricula</i> personali dei candidati e dei requisiti soggettivi di accesso sopra indicati. Non sono previste prove selettive in sede, salvo il caso in cui le domande di partecipazione superino le 70 unità
Numero dei partecipanti	Massimo 70 Minimo 22
Periodo di svolgimento	da Novembre 2017 a giugno 2018 compresi (con prova finale a Ottobre)
Luogo di svolgimento di altre attività formative, quali attività linguistiche ed informatiche, <i>stages</i> , tirocini e simili	<i>Stages</i> e tirocini formativi saranno svolti presso le strutture di Aziende, Associazioni ed Enti convenzionati*.

* (sono previsti periodi di esperienza formativa presso Istituzioni, realtà imprenditoriali, associazioni sindacali e di categoria, studi professionali, che saranno convenzionati con l'Università; tali attività integrative non concorrono all'acquisizione dei 60 crediti formativi universitari il loro svolgimento, dunque, è a scelta dello studente)



PROGRAMMA DEL MASTER

MODULO INTRODUTTIVO FONDAMENTALE CFU: 8 – ore didattica frontale: 64
Fondamenti di diritto ed economia del lavoro

COORDINATORE DEL MODULO PASQUALE SANDULLI	DOCENTI DEL MODULO	Pasquale Sandulli, Matilde Bini, Fabiana Di Porto, Valeria Falce, Marco Fazzini, Paola Ferrari, Javier Fiz Perez, Gabriele Giorgi, Stefano Giubboni, Valerio Maio, Arturo Maresca, Michel Martone, Roberto Pessi, Iolanda Piccinini, Silvano Piccinino, Giampiero Proia, Liliana Tessaroli, Felice Testa, Guido Traversa, Antonio Vallebona	
N. DI RIF. INSEGNAMENTO	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
A	Fondamenti di diritto dell'economia	Analisi dei rapporti tra Stato ed economia in prospettiva dell'integrazione europea - La Costituzione economica – La tutela della concorrenza e la disciplina antitrust – Gli strumenti di governo dell'economia , dalla gestione alla regolazione del mercato	Valeria Falce Fabiana Di Porto Roberto Pessi Michel Martone
B	Fondamenti di analisi economica del diritto	Gli strumenti dell'analisi economica del diritto definizioni e prospettive, usi e funzioni, applicazioni al diritto pubblico, efficienza ed equità, asimmetrie informative, teoria degli incentivi	Fabiana Di Proto Valeria Falce Marco Fazzini
C	Fondamenti della disciplina dei rapporti individuali e collettivi di lavoro	Il lavoro nella Costituzione Valori pre-giuridici e Carta costituzionale; lavoro e democrazia; principi costituzionali, valori europei e coerenza diacronica delle scelte regolative/legislative; dal diritto al lavoro all'impegno dei cittadini per la società alla sicurezza sociale; libertà, conflitto e diritti fondamentali; il rapporto con il diritto comunitario del lavoro) – La legge ed il contratto di lavoro (derogabilità e inderogabilità nella disciplina dei rapporti di lavoro; la sussidiarietà della contrattazione collettiva; efficacia ed effettività) – Diritto del lavoro e mercato del lavoro (Il ciclo diritto e mercato del lavoro fra rapporti individuali e rapporti collettivi di lavoro – le riforme del mercato del lavoro; Il lavoro subordinato e i suoi confini (qualificazione dei rapporti di lavoro, subordinazione e autonomia, disponibilità del tipo normativo e specialità dei rapporti di lavoro) – I soggetti e l'oggetto dei rapporti di lavoro (Contratto di lavoro ed organizzazione d'impresa; l'efficienza della Pubblica Amministrazione e i suoi rapporti di lavoro; il contenuto della subordinazione, poteri del datore di	Pasquale Sandulli Paola Ferrari Valerio Maio Arturo Maresca Iolanda Piccinini Antonio Pileggi Giampiero Proia Felice Testa Antonio Vallebona



		lavoro e obblighi del lavoratore; la categoria professionale e la sua rappresentanza; il circuito organizzazione-azione sindacale; contrattazione collettiva e gestione dell'impresa; contrattazione e concertazione; conflitto collettivo e sua gestione; il dialogo sociale europeo) -	
D	Fondamenti di previdenza ed assistenza sociale	L'idea della sicurezza sociale; Il rapporto previdenziale; Il rapporto contributivo; i regimi di responsabilità previdenziale; previdenza pubblica e privata	Stefano Giubboni Silvano Piccininno Pasquale Sandulli
E	Fondamenti di analisi macroeconomica e quantitativa del lavoro	Funzioni di domanda e di offerta di lavoro: determinanti, qualità, demografia, previsioni – Teorie della disoccupazione – Economia del lavoro pubblico – Introduzione alle fonti statistiche sul mercato del lavoro - Elementi di analisi econometrica per il trattamento dei dati sul mercato del lavoro	Matilde Bini Marco Fazzini Leonello Tronti
F	Fondamenti di politica del lavoro	Per una nozione di politica del lavoro - I criteri di classificazione delle politiche del lavoro in Europa e il ciclo di programmazione dei fondi strutturali - Il monitoraggio delle misure di natura attiva e passiva - La valutazione degli impatti delle politiche e dei programmi	Stefano Giubboni Leonello Tronti Liliana Tessaroli
G	Fondamenti di economia aziendale per la gestione delle risorse umane e dei rapporti di lavoro	Introduzione al modello aziendale (Il ciclo economico finanziario delle diverse tipologie di azienda. Economicità ed efficienza) – I costi aziendali (Il fattore lavoro e la struttura dei costi aziendali. Costi fissi e variabili. La flessibilizzazione dei costi. Il costo del lavoro e la sua remunerazione. Il ruolo del fattore lavoro nell'organizzazione aziendale) – Corporate Governance (Ruolo del fattore lavoro nella partecipazione al governo aziendale. I rapporti tra capitale e lavoro nell'impresa: "cogestione"; "partecipazione"; "autogestione") – Etica e socialità (La responsabilità sociale d'impresa rispetto ai lavoratori. L'applicazione dei codici etici. Globalizzazione, internazionalizzazione e localizzazione con particolare riguardo al fattore lavoro)	Emanuela Del Bufalo Marco Fazzini Valeria Falce Michel Martone Silvia Profili Guido Traversa
H	Fondamenti di psicologia del lavoro	La psicologia e le organizzazioni – competenze, metacompetenze, apprendimento, valutazione – il conflitto organizzativo e la negoziazione – la comunicazione organizzativa – la consulenza di processo e il cambiamento	Gabriele Giorgi Javier Fiz Perez



Il programma del Master prosegue con una serie di **sessioni di approfondimento monotematiche (focus)** rivolte alla disamina in chiave essenzialmente operativa dei principali momenti dell'attività aziendale nella dimensione dell'integrazione giuslavoristica ed economico-aziendale non tralasciando i profili comunque connessi a tale dimensione quali quelli tributari, commercialistici, cui afferisce la gestione dei rapporti di lavoro e delle risorse umane.



SESSIONI DI APPROFONDIMENTO (FOCUS)

MODULO n. 1 CFU: 4 – ore didattica frontale: 32
Diritto e Mercato del Lavoro

COORDINATORE DEL MODULO <i>FELICE TESTA</i>	DOCENTI DEL MODULO	Matilde Bini, Maria Cristina Cataudella, Silvia Ciucciiovino, Stefano Giubboni Michel Martone, Alessandra Righi, Felice Testa,	
N. DI RIF. INSEGNAMENTO	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
1	Il ciclo mercato-costo del lavoro	Lo spazio giuridico di mercato del lavoro / Flessibilità normata e deregulation / autonomia privata e crisi d'impresa	Marco Fazzini Felice Testa
2	Occupazione, disoccupazione, mercato del lavoro	Principali tendenze evolutive del mercato del lavoro italiano Evoluzione dell'occupazione e della disoccupazione in Italia e misure statistiche La polarizzazione sul mercato del lavoro	Matilde Bini Alessandra Righi
3	Principali elementi delle riforme del mercato del lavoro 2012 – 2016	Buona occupazione e precariato / flessibilità in “entrata” ed in “uscita” dal mercato / flessibilità del lavoro e svolgimento dell'impresa / ammortizzazione sociale e sistemi integrati di sostegno al reddito/ integrazione e sinergie fra pubblico e privato nel mercato del lavoro / il problema del c.d. “cuneo fiscale”	Michel Martone Stefano Giubboni Alessandro De Stefano
4	Flessibilità normative e fattispecie contrattuali	Principali fattispecie contrattuali di flessibilità e le riforme del mercato del lavoro: apprendistato: profili normativi e formativi / contratto a tempo determinato / lavoro coordinato / le novità per le altre fattispecie “flessibili” (stage, voucher, ecc.)	Maria Cristina Cataudella Silvia Ciucciiovino
5	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di contratti e di lettere di gestione del rapporto di lavoro.	Felice Testa Alessandra Righi



MODULO n. 2 CFU: 3 - ore didattica frontale: 24

La contrattazione collettiva: profili procedurali e momenti applicativi

COORDINATORE DEL MODULO VALERIO MAIO	DOCENTI DEL MODULO	Michele Faioli, Valerio Maio, Arturo Maresca, Annalisa Pessi, Antonio Pileggi, Felice Testa, Giorgio Mieli, Marco Vernieri	
N. DI RIF. INSEGNAMENTO	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
6	I soggetti, l'efficacia e le funzioni del contratto collettivo	Rappresentanza e rappresentatività sindacale / Efficacia soggettiva / inderogabilità / rapporti fra contratti di diverso livello / il rapporto fra legge e contratto collettivo / la contrattazione aziendale o di "prossimità" / uso gestionale della contrattazione collettiva	Valerio Maio Arturo Maresca Annalisa Pessi
7	Relazioni sindacali e contrattazione collettiva per le Pubbliche Amministrazioni	La riforma del 2009 e le ulteriori prospettive: il riassetto delle relazioni sindacali e gli ambiti della contrattazione collettiva / Efficacia / procedimenti / rappresentanza e rappresentatività	Antonio Pileggi
8	I contenuti del contratto collettivo	Analisi operativa di un significativo contratto collettivo	Domenico Ruggeri Felice Testa
9	Laboratorio guidato di gruppo	Analisi delle piattaforme rivendicative / simulazione di una negoziazione	Gianluca Ficco Giorgio Mieli Marco Vernieri Felice Testa



MODULO n. 3 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16

Costo del lavoro e retribuzione

COORDINATORE DEL MODULO MARCO FAZZINI	DOCENTI DEL MODULO	Marco Fazzini, Michele Faioli, Valerio Ficari, Olga Lilla, Angelo Pandolfo, Silvia Profili, Fabrizio Proietti,	
N. DI RIF. INSEGNAMENTO	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTE PER INSEGNAMENTO
10	Profili giuridici e gestionali della retribuzione	Principi costituzionali sulla retribuzione/ Retribuzione e basi imponibili / redistribuzione della ricchezza e riconoscimento dei risultati / premi, incentivi, trattamenti ad personam	Angelo Pandolfo Michele Faioli
11	Retribuzione ed usi aziendali	Usi normativi ed usi negoziali / emolumenti riassorbibili / usi e contrattazione collettiva	Olga Lilla
12	Il costo del lavoro in azienda	Profili fiscali del costo del lavoro - Politiche di bilancio e costo del personale – fabbisogni organizzativi, produttività pro capite e contenimento del costo del personale	Marco Fazzini Valerio Ficari
13	Retribuzione e partecipazione dei lavoratori all'impresa	Modelli di partecipazione e partecipazione finanziaria	Michele Faioli
14	Retribuzione e <i>performance</i> aziendale	Retribuzioni di risultato / salari di redistribuzione	Silvia Profili
15	Sistemi incentivanti	Analisi dei profili sindacali, economici, organizzativi e psicologici dell'incentivazione mediante premi retributivi	Silvia Profili
16	Disposizione dei diritti retributivi	Rinunzie e transazioni	Fabrizio Proietti
17	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Silvia Profili Fabrizio Proietti



MODULO n. 4 CFU: 3 - ore didattica frontale: 24

L'organizzazione dell'impresa e flessibilità nei tempi di lavoro

COORDINATORE DEL MODULO <i>SILVIA PROFILI</i>	DOCENTI DEL MODULO	Silvia Profili, Gabriele Giorgi, Pasquale Sandulli	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
18	L'organizzazione dell'impresa profili economici	Il funzionamento organizzativo dell'impresa / modelli organizzativi, produttività e costo del lavoro	Silvia Profili
19	L'organizzazione dell'impresa profili psicologici	Socializzazione organizzativa, motivazione e sviluppo delle risorse umane - Coaching e counseling nelle organizzazioni	Gabriele Giorgi
20	L'organizzazione dell'impresa e il contratto di lavoro	Il contratto di lavoro come momento organizzativo – Tempi di lavoro: normativa e giurisprudenza comunitaria e nazionale di riferimento	Pasquale Sandulli
21	Le fattispecie dei tempi dell'alternanza fra lavoro e non lavoro	Profili giuridici ed economici su: Flessibilità orarie / lavoro straordinario/ turni / pause e permessi (retribuiti e non, sindacali, per cariche pubbliche elettive)/ riposi / ferie / aspettativa / gli impatti organizzativi dei tempi di lavoro	Pasquale Sandulli Silvia Profili
22	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e simulazione organizzativa	Silvia Profili Gabriele Giorgi



MODULO n. 5 CFU: 3 - ore didattica frontale: 24

Potere di controllo, potere disciplinare e licenziamenti individuali per motivi soggettivi

COORDINATORE DEL MODULO <i>DENISE ARRAGONI</i>	DOCENTI DEL MODULO	Antonio Vallebona, Denise Arragoni, Paola Borghi, Nicola De Marinis, Emanuela Fiata	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
23	Il controllo sulla prestazione lavorativa	Novità normative, giurisprudenza, provvedimenti del <i>Garante</i> Le fattispecie del controllo e i loro profili organizzativi I controlli a distanza	Antonio Vallebona Paola Borghi Giorgio Mieli
24	Controllo ed esercizio del potere disciplinare	Acquisizione delle informazioni ai fini della contestazione disciplinare / gestione delle risorse e scelte per l'esercizio del potere disciplinare / il contenuto della contestazione disciplinare e il procedimento	Emanuela Fiata Denise Arragoni
25	Licenziamenti individuali: fattispecie e rimedi alla luce delle riforme 2012 e del 2015	Le nuove fattispecie di licenziamento nelle riforme del 2012-2015 / Il licenziamento ontologicamente disciplinare e l'inadempimento / Il licenziamento del dirigente/ la tutela contro il licenziamento illegittimo	Nicola De Marinis
26			
27	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Emanuela Fiata Denise Arragoni



MODULO n. 6 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16
Licenziamenti per motivi economici: individuali e collettivi

COORDINATORE DEL MODULO <i>FELICE TESTA</i>	DOCENTI DEL MODULO	Marco Fazzini, Gabriele Franza, Felice Testa, Giorgio Sandulli, Marco Vernieri	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
28	Il licenziamento individuale per motivo oggettivo	Fattispecie, presupposti, procedure, controlli	Gabriele Franza
29	Costo del lavoro e fabbisogni occupazionali	Programmazione del fabbisogno occupazionale / individuazione dei quantitativi di esubero / riduzione e contenimento del costo del lavoro	Marco Fazzini Marco Vernieri
30	Procedimenti legali e contrattuali dei licenziamenti collettivi	Procedimentalizzazione del confronto collettivo / procedimento legale / procedure di mobilità / accesso alle prestazioni previdenziali di sostegno del reddito	Felice Testa Pietro Pozzaglia
31	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Giorgio Sandulli



MODULO n. 7 CFU: 3 – ore didattica frontale: 24

Riorganizzazione aziendale e strumenti di risanamento e rilancio dell'organizzazione e delle risorse

COORDINATORE DEL MODULO GIORGIO SANDULLI	DOCENTI DEL MODULO	Gianluca Ficco, Gabriele Giorgi, Valeria Falce, Silvia Profili, Giorgio Sandulli, Felice Testa	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTE PER INSEGNAMENTO
32	Gestione della crisi aziendale	Crisi aziendale e crisi occupazionale / valutazione degli impatti della crisi sul fattore lavoro e sul costo dello stesso / gli impatti sulla professionalità delle risorse e la gestione dell'emergenza organizzativa del lavoro /	Silvia Profili Giorgio Sandulli
33		Prevenzione dei conflitti collettivi / Informazione e consultazione dei lavoratori	Felice Testa
34		Ammortizzatori sociali pubblici / i Fondi di Solidarietà e la riforma del 2015 / procedure di accesso alle prestazioni	Stefano Giubboni Giorgio Sandulli
35	Il risanamento e il rilancio aziendale	Piano industriale e programmi di risanamento/rilancio / difesa dell'occupazione	Giorgio Sandulli
36		processi formativi di riqualificazione e riconversione/ accordi di solidarietà / gestione degli esuberanti di personale / Reindustrializzazione: profili sindacali e procedurali della riconversione industriale	Gabriele Giorgi Gianluca Ficco Felice Testa
37		Incentivazione del benessere personale e organizzativo in azienda	Gabriele Giorgi
38		Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e simulazione riorganizzazione



MODULO n. 8 CFU: 2 – ore didattica frontale: 16
Trasferimento d’azienda o di suo ramo

COORDINATORE DEL MODULO <i>LUISA FICARI</i>	DOCENTI DEL MODULO	Luisa Ficari, Pasquale Passalacqua, Silvia Profili, Valeria Falce	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTE PER INSEGNAMENTO
39	Nozione di trasferimento d’azienda o di suo ramo	Normativa e giurisprudenza comunitaria di riferimento / disciplina nazionale / profili comparati	Luisa Ficari
40	Individuazione delle strutture oggetto di trasferimento	Organizzazione aziendale e piano industriale / accordi di trasferimento / fusioni e incorporazioni / <i>due diligence</i> della gestione delle risorse	Silvia Profili Valeria Falce
41	Impatti del trasferimento	Valutazione dei fabbisogni occupazionali, variazioni e interventi sul costo del lavoro,	Silvia Profili
42	Il procedimento del trasferimento d’azienda o di un suo ramo	Procedure sindacali e amministrative	Pasquale Passalacqua
43	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Luisa Ficari Silvia Profili



MODULO n. 9 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16
Delocalizzazione dell'impresa

COORDINATORE DEL MODULO <i>LUISA FICARI</i>	DOCENTI DEL MODULO	Marco Fazzini, Luisa Ficari, Valerio Ficari, Pasquale Passalacqua, Silvia Profili,	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTE PER INSEGNAMENTO
44	Globalizzazione e localismo nel mercato del lavoro	Globalizzazione del mercato del lavoro, innovazione tecnologica, delocalizzazione / Mercati locali del lavoro e politiche di sviluppo delle specificità locali	Marco Fazzini
45	Delocalizzazione extranazionale delle strutture dell'azienda	Comunitario/internazionale / profili sindacali, costo del lavoro, trasferimenti di lavoratori / strumenti anti-dumping sociale	Luisa Ficari
46	Delocalizzazione intranazionale delle strutture dell'azienda	Specificità territoriali interne / profili sindacali, costo del lavoro, trasferimenti di lavoratori / federalismo normativo e profili tributari / dumping sociale	Luisa Ficari Alessandro De Stefano
47	Esternalizzazione dei cicli produttivi	Appalti di servizi-profilo giuridici ed organizzativi (anche rispetto ai gruppi di imprese) – problematiche fiscali	Pasquale Passalacqua Silvia Profili Alessandro De Stefano
48	Delocalizzazione della mano d'opera	Distacchi / somministrazione a tempo determinato / staff leasing – problematiche fiscali	Luisa Ficari Alessandro De Stefano
49	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Luisa Ficari Silvia Profili



MODULO n. 10 CFU: 1 - ore didattica frontale: 8

La riforma delle pensioni

COORDINATORE DEL MODULO <i>PASQUALE SANDULLI</i>	DOCENTI DEL MODULO	Pasquale Sandulli, Silvano Piccinino, Raffaella Santoro, Denise Arragoni	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTE PER INSEGNAMENTO
50	La nuova pensione di vecchiaia	Nuovi requisiti di accesso / affermazione del metodo di calcolo contributivo / invecchiamento demografico, politiche di <i>active aging</i> e sistema a ripartizione	Silvano Piccinino Denise Arragoni
51	Età di pensionamento e flessibilità di accesso al trattamento	Abolizione della pensione di anzianità e l'introduzione della pensione anticipata di vecchiaia / flessibilità nell'età di pensionamento	Silvano Piccinino
52	Gli impatti della riforma	Il senso della riforma e gli impegni comunitari / riforme delle pensioni e mercato del lavoro / impatti sugli istituti connessi: casistica / la questione degli "esodati"	Pasquale Sandulli Raffaella Santoro
53	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Pasquale Sandulli Denise Arragoni



MODULO n. 11 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16
La previdenza complementare di categoria e il welfare aziendale

COORDINATORE DEL MODULO MARCO GAMBACCIANI	DOCENTI DEL MODULO	Michele Faioli, Marco Gambacciani, Damiana Mastantuono, Denise Arragoni, Valerio Ficari	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
54	Disciplina e gestione dei Fondi negoziali	Normativa di riferimento / assetti statutari / discipline regolamentari / <i>governance</i>	Marco Gambacciani
55		Previdenza complementare e partecipazione dei lavoratori all'impresa / partecipazione finanziaria / bilateralità	Michele Faioli
56	Il welfare aziendale	Normativa di riferimento / profili tributari / impatti sul costo del lavoro	Michele Faioli Valerio Ficari
57	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e analisi problematiche ricorrenti	Damiana Mastantuono Denise Arragoni



MODULO n. 12 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

COORDINATORE DEL MODULO <i>MICHELE LEPORE</i>	DOCENTI DEL MODULO Michele Lepore, Silvano Piccinino		
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTE PER INSEGNAMENTO
58	Tutela della salute ed obbligo di sicurezza: la disciplina	Normativa e giurisprudenza di riferimento / apparato sanzionatorio / profili di diritto penale del lavoro	Silvano Piccinino
59	Le fattispecie	Infortuni sul lavoro / malattie professionali / mobbing / stressa da lavoro correlato / danno biologico	Silvano Piccinino / Pietro Pozzaglia
60	Organizzazione della sicurezza sui luoghi di lavoro	I rappresentanti per la sicurezza / organismi paritetici / procedimenti di adeguamento alla normativa / attività di prevenzione e di vigilanza	Michele Lepore
61	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e analisi problematiche ricorrenti	Michele Lepore



MODULO n. 13 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16
Riservatezza dei dati personali e sensibili nei rapporti di lavoro

COORDINATORE DEL MODULO <i>PAOLA BORGHI</i>	DOCENTI DEL MODULO	Paola Borghi, Pietro Lambertucci,	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
62	Diritto del lavoro e diritto alla riservatezza	Normativa nazionale e comunitaria di riferimento / canoni ermeneutici / bilanciamento degli interessi/privacy e controllo della prestazione lavorativa	Pietro Lambertucci
63	Le fattispecie della <i>privacy</i>	Tipologie di dati (Dati personali, dati sensibili, dati giudiziari)	Pietro Lambertucci
64	Raccolta dei dati	Diritti dell'interessato / informativa, consenso, notificazione / tipologie di raccolta dei dati (internet e posta elettronica, badge aziendali, videosorveglianza, strumenti biometrici, misure di sicurezza in generale)	Paola Borghi
65	Trattamento dei dati	soggetti che effettuano il trattamento / tipologie di trattamento di dati / cessazione del trattamento e cancellazione dei dati	Paola Borghi
66	Organizzazione e gestione della <i>privacy</i>	Soluzioni organizzative e gestionali	Paola Borghi
67	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e analisi problematiche ricorrenti	Paola Borghi



MODULO n. 14 CFU: 3 – ore didattica frontale: 24
Tutela dei diritti del lavoratore e strumenti alternativi al giudizio

COORDINATORE DEL MODULO <i>ANIELLO MERONE</i>	DOCENTI DEL MODULO	Aniello Merone, Fabrizio Proietti,	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
68	Le garanzie del credito da lavoro	Interessi e rivalutazione / privilegi / strumenti di garanzia / limiti all'esecuzione / compensazione e cessione / prescrizione e decadenza dopo la riformata disciplina dei licenziamenti	Fabrizio Proietti
69	La tutela giurisdizionale dei diritti	Profili fondamentali del processo del lavoro e sua specialità / Caratteri del processo previdenziale	Aniello Merone / Antonio Vallebona
70	Strumenti alternativi al giudizio	Conciliazione / arbitrato	Aniello Merone
71	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e analisi problematiche ricorrenti	Aniello Merone / Antonio Vallebona



MODULO n. 15 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16

I dati del mercato del lavoro

COORDINATORE DEL MODULO MATILDE BINI	DOCENTI DEL MODULO	Matilde Bini, Alessandra Righi,	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
72	Analisi economico quantitativa del mercato del lavoro	Le fonti statistiche pubbliche sul mercato del lavoro e la loro indagine:	Matilde Bini
73		Le fonti amministrative sul mercato del lavoro	Alessandra Righi
74	Trattamento dei dati sul mercato del lavoro	Data mining / Tecniche e strumenti di visualizzazione dei dati / Come comunicare i dati / Piani di diffusione dei dati / Social reporting	Alessandra Righi
75	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Alessandra Righi



MODULO n. 16 CFU: 2 - ore didattica frontale: 16

Politiche attive e passive del mercato del lavoro

COORDINATORE DEL MODULO STEFANO GIUBBONI	DOCENTI DEL MODULO	Edoardo Ales, Leonello Tronti, Liliana Tassaroli	
N. DI RIF.	INSEGNAMENTO	DESCRIZIONE	DOCENTI PER INSEGNAMENTO
76	Flexicurity	Principi ed esperienze di flexicurity /La programmazione di modelli di flexicurity a livello regionale	Edoardo Ales
77	Operatori pubblici e privati del Mercato del lavoro	L'integrazione tra politiche attive e passive nel contesto della strategia europea per l'occupazione e la strategia Europa 2020 / La spesa pubblica per le politiche del lavoro in Italia ed in Europa	Edoardo Ales Leonello Tronti
78	Politiche di attivazione	Incentivi alle imprese per le nuove assunzioni	Liliana Tassaroli
79	Partenariato e integrazione tra pubblico e privato	L'integrazione multilivello e multisoggetto delle politiche del lavoro	Liliana Tassaroli
80	Laboratorio guidato di gruppo	Soluzione di casi concreti e predisposizione di una relazione di gruppo conclusiva	Liliana Tassaroli



TOTALE CFU MODULI: 46 – Totale ore insegnamento frontale moduli (compresi laboratori guidati): 368

ATTIVITA' COMPLEMENTARI CFU: 5

- Seminari monografici / ulteriori laboratori sulle materie trattate nel programma del Master / tirocini formativi

TESI FINALE CFU: 9

ATTIVITA' INTEGRATIVE

- Stages formativi in aziende convenzionate con il Master

(per gli Allievi in possesso dei requisiti di legge, sono previsti periodi di esperienza formativa presso Istituzioni, realtà imprenditoriali, associazioni sindacali e di categoria, studi professionali; tali attività integrative non concorrono all'acquisizione dei 60 crediti formativi universitari il loro svolgimento, dunque, è a scelta dello studente; in ragione delle disponibilità aziendali e dei partecipanti al Master possono essere attivati anche stage curriculari)

Modalità di verifica del profitto	Esame di profitto finale: Discussione pubblica di una tesi finale; Nel corso dello svolgimento dell'attività didattica possono inoltre essere previste, a discrezione dei Docenti, verifiche di apprendimento (orali o scritte) per ogni modulo; dette verifiche sono finalizzate a fornire indicazioni sullo stato dell'apprendimento ed a suggerire agli Allievi soluzioni specifiche individuali.
-----------------------------------	--