

CURRICULUM DELL'ATTIVITA' SCIENTIFICA E DIDATTICA

JAVIER FIZ PEREZ PH,D.

- A. Formazione
- B. Incarichi e riconoscimenti scientifici
- C. Membership Nazionali ed Internazionali
- D. Attività didattica
- E. Attività di ricerca scientifica
- F. Contributi e partecipazione a Convegni
- G. Elenco delle pubblicazioni
- H. Peer Review.

A. FORMAZIONE

Diploma in Studi Umanistici, conseguito il 20/06/1988 presso il Cento de Estudios de Humanidades y Ciencias de Salamanca. Triennio del 1985 al 1988.

Laurea in Filosofia, conseguita il 28/06/1990 presso la Facoltà di Filosofia dell'Università Gregoriana, con votazione CUN LAUDE

Specializzazione in Ethics and behavior, conseguita il 23/06/2000 presso la Facoltà di Teologia dell'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum, con votazione MAGNA CUN LAUDE. Roma, dal 1998 al 2000

Specializzazione in antropologia filosofica (Licenza in Filosofia) conseguita il 22/06/2002 presso la Facoltà di Filosofia dell'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum, con votazione MAGNA CUN LAUDE. Roma, dal 2000 al 2002

Master in Psicologia di Consultazione presso l'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum, con votazione CUN LAUDE. Roma 2003

Diploma di Dottore di Ricerca presso la Facoltà di Bioetica del Ateneo Pontificio Regina Apostolorum conseguito nel 2005 discutendo una tesi dal titolo: **“Analisi causale del problema della droga.; una proposta preventiva della psicologia e delle dinamiche di gruppo**, con votazione MAGNA CUN LAUDE

Mass Media Executive Training Program, Corso di Specializzazione ottenuto a giugno del 2005 presso il Centro di Formazione IBM – Thornwood, New York. U.S.A.

Laurea Magistrale in Psicologia, conseguita il 13/09/2007 presso la Pontificia Facoltà di Science della Formazione, Auxilium, con votazione MAGNA CUN LAUDE. Roma

Diploma in: Controllo della qualità di programmi di Formazione con particolare attenzione alle strategie dell'insegnamento e alla valutazione dei programmi di formazione per un totale di 160 ore, presso la Universidad Anahuac Mexico Norte. 2008

Continuing Education Certificate in Psychology and Formation, il 11/15/2008 presso The Institute for the Psychological Sciences. 2001 Jefferson Davis Hwy., 511 – Arlington, VA 22202, USA. Il IPS è accreditato dalla *Commission on Colleges of the Southern Association of Colleges and Schools to award master and doctoral degrees*

Master EMBA (Executive Master in Business Administration) presso Libera Università LUISS Guido Carli-Roma. 2009-2011

B. INCARICHI E RICONOSCIMENTI SCIENTIFICI.

Direttore e coordinatore delle attività e dei programmi di formazione della organizzazione internazionale CYWN. Città del Messico D.F. (Mex) dal 1992 al 1995.

Coordinatore per la elaborazione del programma formativo internazionale per i responsabili e formatori del CYWN, promosso dalla Red de Universidades Anahuac. Dal 1992 al 1998

Direttore dei programmi di formazione per Formatori. *Elaborazione e applicazione di programmi di formazione integrale con particolare attenzione alla elaborazione dei programmi per educatori,* presso The International Center Dal Riada, a Dublino (IR) Dal 1998 al 2005

Direttore dell'Associazione Culturale Gruppo Shark, con sede a Roma, per lo Sviluppo di Programmi per la promozione della formazione integrale e la formazione dei Formatori. Dal 2000 al 2005

Referee della Rivista *The Anahuac Journal* dell'Universidad Anahuac del Sur. Messico D.F. Dal 2006

Posizione accademica ricoperta presso Ateneo Straniero: Professore Invitato presso la Facoltà di Bioetica dell'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum. dal 2003 al 2006 per l'area dello *Sviluppo e la qualità della vita.* (Bioetica Sociale) Master.

Posizione accademica ricoperta presso Ateneo Straniero: Professore Stabile presso la Facoltà di Bioetica dell'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum. dal 2006 al 2009 per l'area dello *Sviluppo e la qualità della vita.* (Bioetica Sociale)

Posizione accademica ricoperta presso Ateneo Straniero: Professore Ordinario presso la Facoltà di Bioetica dell'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum. 10/6/2009 per l'area della Psicologia Sociale (Bioetica Sociale).

Fondatore e Coordinatore della Rete Internazionale per la Promozione dello Sviluppo Sociale Integrale (INSID) *International Network for Social and Integral Development.* Gruppo di esperti di undici nazioni per lo stimolo e condivisione della ricerca in chiave di applicabilità sociale. 2006

Direttore della Collana di Psicologia “Sviluppo Integrale”, dell'Editore Paolo Emilio Persiani. Bologna. Da ottobre 2009

Visiting Professor presso la Facoltà di Psicologia della Universidad Anahuac México Norte (Messico D.F.) Dal 2007 al 2009

Responsabile dell'area di Psicologia della Formazione presso il *Centro di Sostegno e Formazione: Crescere in famiglia*, presso l'Università Europea di Roma e l'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum, Roma. Dal 2007

Membro del Comité Científico della Facoltà di Psicologia dell'Universidad Anahuac Mexico Sur da gennaio 2007 per la definizione dei programmi di studio e il coordinamento scientifico delle diverse facoltà di Psicologia della Rete di Università Anahuac della Repubblica Messicana

International Advisor della Red Informativa latino Americana RIIAL (Organismo del Pontificio Consejo de las Comunicaciones Sociales) come esperto in Psicologia dello Sviluppo e Psicologia della Famiglia, dal 5/2/2008

Attestato – AWARD – da parte dell'Università del Mayab per “la excelente labor como consultor experto en el area de psicología y formacion” Messico 2008

International Psychologist Advisor della **Fundacion Altius** dal 26/11/2009 al 26/11/2013, ricoprendo tre grandi aree: Area Accademica (per la formazione del corpo accademico), Area della Salute (per il coordinamento dell'attenzione psicologica e la qualità nel rapporto medico-paziente). Area dello Sviluppo (per lo Sviluppo Internazionale dei programmi e la promozione dello sviluppo economico CEDECO)

International Psychologist Advisor del Gruppo Integer (Red Anahuac) 12/02/2009 per la promozione dello sviluppo internazionale, la formazione del corpo docente e il coordinamento scientifico delle diverse facoltà di Psicologia della Red Anahuac (RUA)

Academic Visitor presso l'Institute for the Psychological Sciences, Washington D.C. USA. Dal 30/6/2008 al 30/6/2009

Academic Visitor presso Blackfriars Hall, University of Oxford. UK. Dal 30/6/2009 al 30/6/2010

Collaborazione come Professore straordinario a tempo determinato presso il Dipartimento di Didattica e di Ricerca in Scienze Umane- Ambito di Didattica e di Ricerca di Psicologia (del Lavoro e delle Organizzazioni) – dell'Università degli Studi Europea di Roma per il settore scientifico disciplinare “M-Psi/04- Con particolare attenzione alla “Life – Spam e Formazione” e le diverse applicazioni nel contesto delle Organizzazioni. Decreto rettorale n. 55/10 ai sensi dell'art.1, comma 12, della L. n.230 del 2005. Dal 2010 al 2013

Rinnovo della Convenzione per la Collaborazione come Professore straordinario a tempo determinato presso il Dipartimento di Didattica e di Ricerca in Scienze Umane- Ambito di Didattica e di Ricerca di Psicologia (del Lavoro e delle Organizzazioni)– dell'Università degli Studi Europea di Roma per il settore scientifico disciplinare “M-Psi/04- Con particolare attenzione alla “Life – Spam e Formazione” e le diverse applicazioni nel

contesto delle Organizzazioni. Decreto rettorale n. 55/10 ai sensi dell'art.1, comma 12, della L. n.230 del 2005. Dal 2014 al 2017

Tutor Universitario - dell'Università degli Studi Europea di Roma. Dal 2010.

International Advisor del Gruppo ECCHO diretto dal Prof. Juan Carlos Carredano su argomenti di *psicologia e comunicazione* in chiave di sviluppo dell'impresa. Messico D.F. Dal 22/2/2010

Membro del Comitato Scientifico delle Scuole "Etica ed Economia" del Movimento Mondiale "Etica ed Economia" dal 25/5/2010

Membro del Comitato di Redazione (Editorial Board) della rivista *El Psicologo Anahuac*. Editore: Centro Anahuac de Investigacion en Psicologia (CAIP). Messico D.F. Dal 1/9/2010

Vice Presidente dell'A.I.S.E.S. (Accademia Internazionale per lo Sviluppo Economico e Sociale) con responsabilità per la Spagna e Membro del collegio dei Probiviri; Membro del Comitato Scientifico e del Comitato Strategico per l'Internazionalizzazione da 20/06/2010 al 20/06/ 2012

Responsabile scientifico dei progetti di ricerca PIAAC e NEET per conto di Eulab Consulting. Sempre per la stessa società è coordinatore di numerose azioni formative presso importanti clienti privati. Roma. Dal 2010.

Direttore dell'Area di Ricerca Scientifica dell'Instituto Europeo de Psicologia Positiva. Madrid. Dal 13/12/2012

Membro del Networking universitario per il counseling: formazione e certificazione delle competenze. Coordinato dal Prof. S. Soresi. Padova. Dal 2013

Membro del Comitato Etico – Scientifico LAZIO 1, come Esperto in Bioetica. Con delibera Regionale dopo il raggruppamento dei Comitati Etici – Scientifici della Regione Lazio. Roma. Dal 31/7/2013

Membro della Commissione per l'Assicurazione della Qualità (AQ) – Dipartimento di Psicologia presso Università Europea di Roma. (L-24 - Scienze e tecniche psicologiche). Novembre 2013

Delegato Ufficio relazioni internazionali del Dipartimento di Psicologia dell'Università Europea di Roma. Novembre 2013

Membro del Comitato per la valutazione scientifica dei Master (Ambito Psicologia) – Dipartimento di Psicologia presso Università Europea di Roma. Novembre 2013

Responsabile scientifico di riferimento per l'Università Europea di Roma nel progetto preparato in collaborazione col MIBACT e il MISE per il concorso europeo "Buone Pratiche" nell'ambito della campagna europea 2014/2015 "insieme per la prevenzione e la gestione dello stress lavoro-correlato". Gennaio 2014.

Delega del Rettore dell'Università Europea di Roma per il coordinamento dello sviluppo internazionale dell'UER e delle attività di monitoraggio dei relativi bandi di ricerca, 19 febbraio 2014.

Delega del Rettore dell'Università Europea di Roma come Membro Stabile della Commissione CUIB, creata dal CRUL per la promozione della collaborazione tra le Università della Regione Lazio e il Brasile, 19 febbraio 2014.

Membro della Commissione Etico – Scientifica per la Ricerca – Dipartimento di Psicologia presso Università Europea di Roma. Maggio 2014.

Membro della Commissione per la valutazione delle Candidature dei Psicologi per l'apertura dello Sportello di Ascolto del MIBACT per i dipendenti residenti a Roma (in modo esperienziale) in collaborazione col MISE. Giugno 2014.

Membro del Comitato Tecnico del progetto dell'Università di Granada (Spagna) e l'Università di Sassari per la validazione delle versioni S2 e S3 della Scala BASC per la traduzione all'Italiano e successive applicazioni a ragazzi e adolescenti dai 8 ai 18 anni. Ottobre 2014

Membro della commissione per il riconoscimento dei crediti formativi Dipartimento Scienze della Formazione Primaria dell'Università Europea di Roma. Settembre 2015

Co-Fondatore del Laboratorio di Psicologia Applicata, *Business and Health*, nel ambito del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università Europea di Roma – Dipartimento di Psicologia. Ottobre 2015.

Coordinatore dell'ambito di Psicologia dell'Associazione ASIERI (Asociacion de Investigadores Espanoles en la Republica Italiana) Roma. Da Maggio 2016.

Rappresentante del Laboratorio Business and Health per la Convenzione tra lo stesso laboratorio e il Gruppo di Ricerca MediaCom dell'Università Complutense di Madrid. Madrid Luglio 2016.

Direttore della Collana di Psicologia “Scienze umane: dalla formazione alla applicazione”, dell'Editore NeP Edizioni, Roma. Da Marzo 2016

Coordinatore del Comitato Scientifico Associazione Osservatorio Salute e Sicurezza e nei rapporti internazionali con la Rete Italiana del Dialogo Euromediterraneo" (R.I.D.E.). Roma 2017.

C. MEMBERSHIP NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

Membro del Comitato di Redazione (Editorial Board) della rivista internanacional “The Anahuac Journal” in collaborazione con “Oxford University Press” dal 2004. Messico D.F

Membro del Comitato di Redazione (Editorial Board) della rivista Gruppo Gamma – Virtudes y Valores. Roma. Dal 12/6/2008

Membro del Comitato di Redazione (Editorial Board) della rivista Informacion Filosofica. Revista Internacional de Filosofia y Ciencias Humanas. Roma. Dal 12/7/2008

Iscritto all'Albo degli Psicologi della Regione Lazio come Psicologo (n. 16893). Roma. il 22/04/2009

Membro del Comitato di Redazione (Editorial Board) della rivista *Modelli per la Mente. CIC Edizioni Internazionali*, Roma. Dal 2009

Membro dell'AIP come Socio Ordinario dell'AIP (Associazione Italiana Psicologia) dal 23/9/2010 ed oggi. Attualmente nella sezione Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni.

Membro dell'American Psychological Association (APA) dal 11/11/2010

Membro del Comitato di Redazione della Rivista "Il Minotauro". Bologna. Dal novembre 2013

Membro del Corpo Accademico dell'Accademia Tiberina. Registro N. 20.145. Roma 13 Dicembre 2014.

Coordinatore del ambito della Psicologia per il Giubileo degli Accademici, (MIUR – Vicariato) dal 2015 ad oggi.

Membro del Comitato Scientifico della Rivista "Relecciones". Universidad Franisco Vitoria - Madrid. Dicembre 2015

Membro del Senato Accademico dell'Accademia Tiberina. Registro N. 20.145. Roma 10 Dicembre 2015.

Membro dell'Associazione ISOBL (International Society of Business Leadership) in riconoscimento a lavoro internazionale di rete svolto negli anni. USA 2015.

Membro dell'Associazione Italiana Docenti Universitari (AIDU) 2015

Membro Onorario e del Comitato Scientifico dell'Istituto di Scienze Umane ed Esistenziale. Fondato nel 1988 e riconosciuto come Ente Culturale. Febbraio 2016.

Membro del Comitato Scientifico della Rivista Scientifica Universitaria "Vivat Academia" Madrid. Febbraio 2016.

Membro del Consiglio Scientifico dell'Istituto Internazionale JACQUES MARITAIN, in collaborazione con Cattedra Unesco. Prot. 66/16-VI.2.2.3. Roma. Da Aprile 2016.

Membro dell'Associazione ASIERI (Asociacion de Investigadores Espanoles en la Republica Italiana) Roma. Da Maggio 2016.

Membro del comitato scientifico ed editoriale della "Revista de comunicacion de la SEECI" (Sociedad Espanola de Estudios de la Comunicacion Iberoamericana) Decana de las Revistas Universitarias Electronicas de Comunicacion Espanolas. ISSN 1576-3420 Madrid. 27 gennaio 2017.

Membro Comitato scientifico Revista Universitas Psychologica , dell'Università Javeriana. Bogota'. Gennaio 2017

Membro del Comitato Scientifico dell'ISA RC54 (International Sociological Association) 2016.

Membro di EPOS (International Mediating and negotiating operational Agency) 2017

Board Member della CINETS , Crimmigration Control. International Net of Studies. Università di Coimbra. 2017.

Socio Fondatore e Membro del Consiglio Direttivo della Associazione “La Tela Digitale”, per la promozione di CORE VALUES nel contesto della comunicazione digitale, con Sede a Torino. Italia. 2017

D. ATTIVITÀ DIDATTICA

Il Professore Fiz Perez ha svolto la seguente attività didattica, essendo stato inserito nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per gli insegnamenti e lezioni frontali presso l'Università Europea di Roma dal 2011 in qualità di Prof. Straordinario.

1. Presso l'Ateneo Pontificio APRA. AA 1998-2010

- La formazione integrale e la qualità della vita 1998 al 2006

- Lo sviluppo e la qualità della vita. AA 2006-2009

- I comportamenti a rischio. (Master in Bioetica Sociale) AA 2006 ad 2010

2. Presso l'IPS (Institute For the Psychological Sciences), Washington, USA.

- Corso “The integrated formation, developmental psychology and Soft skills” AA 2008

3. Presso l'Universidad Anahuac, Mexico D.F.

- Corso “La formacion integral y la leadership en el crecimiento de las personas” AA 2009

- Membro del Comitato Scientifico per il Diploma: Direccion de Proyectos para el Desarrollo Humano Integral dal 1/10/2005, presso l'Università Anahuac Norte. Messico D.F.

- Membro del Comitato Scientifico e Collaboratore Scientifico Ordinario nello sviluppo del Corso “Introduccion a la Bioetica Social y calidad de vida” organizzato dalla Facoltà di Bioetica dell'Universidad Anahuac Norte. Messico D.F. Da gennaio 2006

4. Presso l'Università Francisco Vitoria, Madrid

- El desarrollo del capital humano: Crecimiento personal crecimiento del business: Etica y desarrollo, Corso di specializzazione, 2012

- La psicología positiva y el desarrollo sostenible. 2012

5. Presso l'Università Europea di Roma

- Psicologia dello Sviluppo e Formazione integrale, nel corso di Laurea Triennale, AA 2008 al 2010
- Corso di Psicologia della comunicazione. AA 2009
- Psicologia dello Sviluppo nel contesto delle Organizzazioni. AA 2013
- Docente e Responsabile Scientifico del terzo Modulo presso il Master Conciliazione Famiglia e lavoro: "Work life balance", presso l'Istituto di Studi Superiori sulla Donna (APRA-UER). Roma 2013.
- Psychological Skills for a good communication: Negotiation and Mediation. AA 2014 ad oggi
- Corso Master (in Separata Sede), Formazione Politica e i Servizi Sociali nel contesto della Formazione delle Risorse Umane. AA 2014 ad oggi.
- Master sulla Integrazione culturale, presso l'Università Europea di Roma, AA 2015 ad oggi.
- Modelli di Sviluppo e di Apprendimento (TFA), AA 2015 ad oggi.
- Life-Span e Formazione Continua. Applicazioni nel contesto delle Organizzazioni. (Magistrale), AA 2016 ad oggi.
- Corso Interuniversitario di formazione (In separata Sede- Pontificia Università Lateranense) Istituto Internazionale Jaques Maritain. "Politica, Economia e diritto alla Pace". Dal 2016.
- Docente e Membro del Comitato Scientifico del Master di Primo livello per l'Educazione, l'inclusione e l'interazione in contesti interculturali, 2015 – 2016
- Introduction to the art of communication. From Theory to Practise. AA 2016 ad oggi
- Docente e Membro del Comitato Scientifico del Master di Primo livello per Dirigenti Scolastici, 2016 – 2017
- Corso di Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni. AA 2017 ad oggi
- Corso di Gestione delle Risorse Umane e Laboratorio. AA 2017 ad oggi
- Corso di Perfezionamento. Emotional Intelligence and Coaching. AA 2017 ad oggi
- Docente presso Master di Secondo Livello: Diritto ed Economia del Lavoro. (Gestione delle Risorse Umane) AA. 2017 ad oggi

E. ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA.

Javier Fiz Perez ha svolto attività di ricerca nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni in relazione ai seguenti temi:

- 1) **La formazione integrale e le "soft skills" nell'ottica della "life span":** La formazione continua alla ricerca della eccellenza e dei criteri di efficacia per il rendimento nel contesto del lavoro. Lo Sviluppo delle competenze trasversali: la vera innovazione e risposta alla crisi sociale e nei contesti delle organizzazioni. L'apporto innovativo dei contributi scientifici e dell'esperienza in questo settore si riferisce

anche allo studio dei meccanismi motivazionali che stanno alla base di uno corretto ed efficace piano di Formazione. Formazione e leadership positiva, alla base dell'efficacia e dello Sviluppo Aziendale Sostenibile. Istrumenti validi e promozione della Mindfulness e la Psicologia Positiva come approcci di grande efficacia motivazionale. Potenziamento della resilienza, le tecniche di coping, verso i benefici organizzativi legati ai criteri di autoefficaccia, autoregolazione e regolazione della condotta, resilienza, gestione del tempo emotional intelligence etc. 1.1, 1.3, 1.7, 1.11, 2.9, 2.13, 2.15, 2.17, 2.24, 2.27, 2.28, 2.33, 3.3, 3.4, 3.6, 3.7, 3.8, 3.10, 3.12, 3.18, 3.20,

- 2) **Gestione delle devianze nel contesto lavorativo in chiave di prevenzione dello stress lavoro correlato per la promozione del benessere organizzativo:** . *Sistemi di prevenzione delle devianze Organizzative (Bullying, Moving, etc) e di valutazione delle stess. Gestione del trauma, il conflitto, le dipendenze, nella ricerca del miglioramento del clima aziendale ed organizzativo nei contesti attuali di crisi, depressione e non motivazione nell'ottica del miglioramento del clima aziendale per una maggiore efficacia lavorativa.* 1.2, 1.4, 1.5, 1.8, 1.9, 1.12, 1.13, 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 2.6, 2.12, 2.14, 2.16, 2.19, 2.20, 2.21, 2.29, 3.11, 3.14,
- 3) **Human Behavior ed etica nel contesto del lavoro come base per lo sviluppo sostenibile: sociale, personale e organizzativo nel contesto della cross cultural intelligence per la gestione delle organizzazioni con assetto Internazionale.** . *Qualità di vita dei lavoratori, gestione delle risorse umane, efficacia ed etica nella presa di decisioni, con particolare attenzione al tema della percezione del buon clima e la qualità nei rapporti sistemici con uno sguardo verso al propria iniziativa nel inserimento nel mondo del lavoro. La centralità della persona, prima risorsa di un'organizzazione aziendale è il vero motore che garantisce il sano funzionamento dei sistemi e delle metodologie esecutive. Leadership etica verso la sussidiarietà e il bene comune nel contesto della globalizzazione con una proposta di ricerca e promozione della qualità della vita nel rispetto dell'integrazione sociale come valore aggiunto nei contesti lavorativi.* 1.6, 1.10, 1.14, 2.3, 2.18, 2.22, 2.23, 2.34, 2.35, 3.1, 3.9, 3.13, 3.19,
- 4) **La comunicazione interna ed esterna nei contesti lavorativi:** Comunicazione interna: Istrumenti, gestione dei gruppo, tecniche di comunicazione interpersonale etc,. Ed esterna: Marketing. La comunicazione come strumento di integrazione sociale nel contesto del lavoro. Il potenziamento della motivazione tramite la buona comunicazione interna. Prevenzione del cyberstress e tecnotress. La gestione efficace e corretta dei nuovi istruenti di comunicazione nell'era digitale. 2.7, 2.10, 2.30, 3.2, 3.5, 3.14, 3.15, 3.16, 3.17,
- 5) **Orientamento e Coaching, nel contesto delle Organizzazioni:** Individuazione delle potenzialità di ogni persona. Orientamento verso il "Commitment" Criteri di efficacia del counseling nel contesto del lavoro per l'identificazione degli interessi professionali, dei profili, etc. Istrumenti per la stimolo del vero apprendimento. L'Orientamento nei contesti de vulnerabilità e per i disaggi. 2.8, 2.11, 2.25, 2.26, 2.31, 2.32,

Linee di ricerca in corso di svolgimento:

In relazione con le aree tematiche di aggregazione degli interessi di ricerca e dei relativi contributi presentati, gli sviluppi dell'attività scientifica riguardano temi che pongono al centro dell'attenzione il concetto dell'Impresa Salutare, con confronto alle molteplici ricerche che si stanno sviluppando nel contesto Spagnolo e Latino Americano. Con particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- Il clima aziendale tramite la competente organizzazione delle Risorse Umane.
- Le competenze trasversali nell'ottica del potenziamento della collaborazione e del lavoro di squadra.
- Correlazione tra l'integrazione sociale lavorativa dei dipendenti e la diversità. Strategie per il Diversey Development.
- L'impatto dei sistemi di gestione delle Risorse Umane sul clima aziendale: Variabili strutturali e socio organizzative.
- L'approccio di studio e conoscenza delle *best practices* nel contesto internazionale della gestione delle Risorse Umane. Modelli operativi da applicare nel contesto Italiano.
- La formazione continua nel contesto internazionale di continuo cambiamento dell'ambito della Psicologia del Lavoro.

Ricerca attualmente coordinata da Javier Fiz Perez (Università Europea di Roma) in collaborazione con l'Università Francisco Vitoria di Madrid, l'Università Anahuac del Messico, L'Università Gruppo UNIS del Brasile e l'ASPI (Ass. Sportello Piccole Imprese) su "Las empresas saludables: desde la organizacion a la gestion de los recursos humanos": Fattori di salute e benessere individuali e organizzativi come strategia di spereienza di successo nel contesto del lavoro.

F. CONTRIBUTI E PARTECIPAZIONI A CONVEGNI

CONVEGNI INTERNAZIONALI

- Fiz Pérez F.J. (2006): "The art of Communication and Psychology working together", relazione presentata al Mass Media Executive Training Program. Thornwood, New York, USA. Invitato dal Direttore della MMETP, Prof. Juan Carlos Carredano. 15 luglio.

- Fiz Pérez F.J. (2010): "Integral Development and the Quality of life. Historical roots, Thought and Behavior" nel VII Simposio Internazionale dei Docenti Universitari sul tema: *Verso un'economia al servizio della famiglia umana. Persona, Società e Istituzioni*, presso il Vicariato di Roma. 25 luglio.

- Fiz Perez J. (2012) Franz Brentano in Italia: Cornelio Fabbro, un caso paradigmatico. Convegno Internazionale. Università degli Studi di Trieste. Membro del Comitato Scientifico. 22-24 maggio 2012.

- Fiz Pérez F.J., Cataluna D., (2014) "La psicología positiva y sus técnicas: impacto en la educación, sanidad, trabajo y vida personal" Encuentro de formación en el Colegio de Psicólogos de Madrid. 24 giugno.

- Fiz Pérez F.J. (2014) Sviluppo e qualità della vita nei contesti lavorativi. Tavola Rotonda presso il Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo. Organizzato dal CUG. 27 novembre

Fiz Perez F, Giorgi G (2015). Oltre lo stress: la paura della crisi economica e dell'inoccupabilità genera percezioni di mobbing?. In: Psicologia del lavoro. Convegno Nazionale AIP. Palermo, 17-19 settembre

- Fiz Perez J.,(2015) Il Counseling in contesti di vulnerabilità. Sostenere la relazione di coppia attraverso la consapevolezza. Aspetti sociologici, metodologici ed etici. XV Congresso della Società Italiana di Orientamento SIO. Padova 2-3 ottobre 2015.

- Fiz Perez J.,(2015) Il Counseling in contesti di vulnerabilità. Counselling sociale e disagio giovanile. XV Congresso della Società Italiana di Orientamento SIO. Padova 2-3 ottobre 2015.

- Giorgi G., Fiz Perez J. (2015) Diversi tipi di Leadership. 1st One-Day International Conference "Counseling: from Application to Research" Università degli Studi di Firenze. 27 novembre 2015.

- Fiz Perez J. (2015) "Centralità della persona nel contesto odierno nel mondo del lavoro" Una cultura per un nuovo umanesimo. XII Simposio Internazionale dei Docenti Universitari. 24-27 giugno 2015.

- Fiz Perez F (2015). Primo Congresso Internazionale presso l'Università di Alghero. Centralità della persona per una ricerca della qualità della vita nel contesto lavorativo e della salute. Nuove strategie per gli interventi di prevenzione dello stress da lavoro, Alghero 8-10 luglio 2015

- Fiz Perez F, Giorgi G (2015). Primo Congresso Internazionale presso l'Università di Alghero. Stress Questionnaire per la misura dello stress economico. Nuove strategie per gli interventi di prevenzione dello stress da lavoro. Alghero, 8-10 luglio 2015

- Fiz Perez J., (2016) Membro del Comitato Scientifico del 1mo Congresso Internazionale sulla valutazione e gli interventi della Psicologia Positiva. Università Jaume I. Castellon de la Plana, Spagna. Novembre 2016.

- Fiz Perez F, Mazzeschi A (2016). Applicabilità del concetto di resilienza relazionale alle abilità e alle competenze musicali. In: Il Viaggio del modello sistemico: territori conosciuti e orizzonti da esplorare in psicoterapia relazionale. Congresso Internazionale Società di Psicologia e Psicoterapia, Prato, 6-7- maggio 2016

- Fiz Perez J., Giorgi G., (2016) Leaders consider subordinates' stress similar to their own stress. 31th International Congress of Psychology. Diversity in Harmony: Insights from Psychology. Yokohama. Japan 24-29 luglio 2016.

- Fiz Perez J. Giorgi G., (2016) Detrimental effects of workplace bullying: the impact on organizational emotional intelligence. 31th International Congress of Psychology. Diversity in Harmony: Insights from Psychology. Yokohama. Japan 24-29 luglio 2016.

- Fiz Perez J. (2016) "Aspetti e problematiche dell'inclusione" IV Edizione Internazionale Summer School – Internazionale Institute Jacques Maritain. Democrazia, inclusione e pace nel Mediterraneo. 26 agosto – 2 settembre.

- Fiz Perez J. (2016) "La terza missione dell'Università" Il rapporto tra la neurologia e le neuroscienze. XIII Simposio Internazionale dei Docenti Universitari. 7-11 Settembre 2016.

- Fiz Perez J. (2016) "Positive Psychology and mindfulness to stimulate quality of life". 4th Euro-Global Conference on Psychiatrist and Forensic. 10-11 November. Alicante. Spain.

- Giorgi G., Fiz Perez J.(2016) "Integrating employees to the workplace. Mapping the risk of discriminatory work environment -" al convegno internazionale EAWOP (European Work and Organizational Psychology Association) "Integrating immigrants and refugees in the European Workplace", Regensburg University, Germany dal 25-11-2016 al 26-11-2016

- Fiz Perez J. (2017) International Conference ISA RC54. International Sociological Association. Chairman and Speaker. The body in the Social Sciences: "The Challenge of the Global Migrant Bodies on the Move and Cultural Diversity" Presso Hall of the Chamber of Deputies. Via del Seminario 76. Roma. 19-20 gennaio.

- Fiz Perez J., (2017) International Congress. 18th World Summit on Positive Psychology. Organizing Committee Member and Keynote speaker on 2th May 2017. Toronto, Canada. Positive Psychology.

- Fiz Perez J. (2017) II Convenio Internazionale di Ricerca UNITAU. Presso Unitau University (Universidade de Taubaté): Soft skills and Integral Formation. The real innovation in the Organizational Psychology. Brasile. 16 maggio 2017. Brasile.

- Fiz Perez J. (2017) III Congresso Internacional del Grupo Educacional UNIS. "Integral developmento of the human being in the Organizational contex" 17-20 maggio 2017. Brasile.

- Fiz Perez, Giorgi G. (2017) International Conference. European Association of Work and Organizational Psychology. Enabling Change through Work and Organizational Psychology: "Healthier societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective. Conference: Workplace Bullying and cross cultural Intelligence". Presso Università di Firenze. 26-27 maggio 2017.

- Giorgi G., Fiz Perez J. (2017) EAWOP International Congress. Positive Organizational Behaviour. Personal growth and happiness: "The Prediction of Perceived Organizational Support in a Sample of more than 6000 Italian Bankers". Dublino 19 maggio 2017

- Fiz Perez J. (2017) XIV Simposio Internazionale dei Docenti Universitari. La terza missione delle Università in Europa per uno Sviluppo Umano e Globale: "Sostenibilità e inclusione. Valori e modelli" Presso l'Università Lateranense. 22-24 giugno 2017.

- Fiz Perez J., (2017) 39th Annual Conference. International School Psychology Association. Organizing Committee Member and Keynote speaker. "Positive Psychology and Organizational Psychology" Manchester, UK, ISPA. 24-27 luglio 2017.

- Fiz Perez J., (2017) Organizing Committee Member and Chair 20th Euro Congress on Psychiatrists and Psychologists: “Workplace Bullying and its relationship with Job Satisfaction and Psychological Well-Being to avoid Stress”.August 07-08, 2017 at Rome, Italy.

- Fiz Perez J. (2017) Relatore e membro del Comitato Scientifico. Convegno Internazionale Counseling and Support. Lavoro Decente, equità e inclusione: Password per il presente e il futuro. Presso Università di Padova. 7-8 Ottobre 2017.

CONVEGNI NAZIONALI.

- Fiz Pérez F.J. e Laudadio A. (2008): “Tra meta-strategie e modalità di coping: due contribute empirici” *relazione presentata* , relazione presentata nel X Congresso Nazionale – Orientamento alla scelta: Ricerche, formazione, Applicazioni. Firenze. Palazzo degli Affari. 15 -17 maggio.

- Fiz Pérez F.J. e Laudadio A. (2008): “Il coping: Prossimità e discontinuità. Risultati di un lavoro di rassegna” *relazione presentata* , relazione presentata nel X Congresso Nazionale – Orientamento alla scelta: Ricerche, formazione, Applicazioni. Firenze. Palazzo degli Affari. 15 -17 maggio.

- Fiz Pérez F.J. (2010): “La costruzione della mente tra neurologia e pedagogia”, relazione presentata al UNESCO Chair in Bioethics, presso l’Ateneo Pontificio Regina Apostolorum. Aula Tesi. 17 novembre.

- Fiz Pérez F.J. (2010): “Il contributo della Psicologia e della Psicoterapia alla religiosità, alla Antropologia, alla vita politica e al mondo economico” relazione presentata al Convegno della Associazione Medici Cattolici Italiani presso l’Università Europea di Roma nella settimana delle Science Biomediche in collaborazione con il Campus Biomedico di Roma, l’Università Cattolica e la Sapienza. Roma, 11-12 febbraio.

- Fiz Pérez F.J. (2010): “I valori nella cura della salute” relazione presentata nel Convegno organizzato dalla Fondazione Umanesimo Cristiano (www.umanesimocristiano.it) presso Via Giulia Gallese 25, Roma, 20 aprile.

- Fiz Pérez F.J., e Laudadio A. (2010): “Interessi e lateralizzazione emisferica” relazione presentata nel XII Congresso Nazionale della SIO (Società Italiana per l’Orientamento) - Orientamento alla scelta: Ricerche, Formazione, Applicazioni. Sperlonga (LT) 12-14 maggio.

- Fiz Pérez F.J., e Laudadio A. (2010): “Misurare la resilienza: Il Resilience Process Questionnaire” relazione presentata nel XII Congresso Nazionale della SIO (Società Italiana per l’Orientamento) - Orientamento alla scelta: Ricerche, Formazione, Applicazioni. Sperlonga (LT) 12-14 maggio.

- Fiz Perez J. (2010) “Sviluppo Integrale e qualità della vita. Radici storiche e pensiero contemporaneo” Una cultura per un nuovo umanesimo. VII Simposio Internazionale dei Docenti Universitari. Verso una Economia al servizio della familia Umana. 24-27 giugno 2015.

- Fiz Perez J. (2013) Relatore e Membro del Comitato Scientifico del convegno Nazionale: “Psicologia e Counseling” presso l’Università di Padova, Facoltà di Psicologia, 13-15 dicembre 2013.

- Fiz Pérez F.J. (2014) “Psicologia sociale e filosofia esistenziale per un approccio integrale” Primo Congresso Italiano di psicoterapia esistenziale presso l’Università Europea di Roma. 24 maggio.

- Fiz Pérez F.J. Giorgi G., (2014) “Il mobbing è positivo?” Giornate di Psicologia Positiva, VII edizione. Firenze. 6 giugno.

- Fiz Pérez F.J. Laudadio A., (2014) “Resilienza e uso dei punti di forza. Quale relazione” Giornate di Psicologia Positiva, VII edizione. Firenze. 6 giugno.

- Fiz Pérez F.J. Laudadio A., (2014) “Resilienza organizzativa: un nuovo strumento” Giornate di Psicologia Positiva, VII edizione. Firenze. 6 giugno.

- Fiz Pérez F.J. Laudadio A., (2014) “Verso un meta modello delle potenzialità individuali: studio bottom-up con la tecnica del card sorting” Giornate di Psicologia Positiva, VII edizione. Firenze. 6 giugno.

- Fiz Pérez F.J., Giorgi G., (2014). Casistica sugli effetti psicologici di una rapina in lavoratori presso le banche. Paper presso XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell’AIP. 19-20 settembre.

- Fiz Perez J. (2014) “Sviluppo Integrale e qualità della vita tra pensiero e comportamento” Una cultura per un nuovo umanesimo. XI Simposio Internazionale dei Docenti Universitari. giugno 2014.

- G. Giorgi, Fiz Perez F (2014). Mani in alto. Questa è una rapina. Un’ampia casistica degli effetti di una rapina su una popolazione di bancari. In: Fare ricerca in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni: Qualità scientifica e impatto sociale. . Cesena, Settembre. Convegno Nazionale AIP. Psicologia del lavoro. 2014

- Fiz Pérez F.J., Giorgi G., (2014) Azioni negative in ambito accademico. La troppa diffusione porta ad una disfunzionale accettabilità? XIV Congresso Nazionale Orientamento alla Scelta. “Processi e contesti di costruzione del futuro” Pavia, 13-14 Novembre.

- Fiz Perez J. (2015) Ricercatori dei Verità-Legalità: Violenza, bullismo, Ambiente. Implicazioni Psicologiche della violenza. Consiglio Nazionale delle Ricerche. CNR Roma. 29 aprile 2016.

- Giorgi G, Fiz Perez F (2016). Prevenire il rischio cardiovascolare: stress lavoro correlato e pressione sanguigna in giovani adulti . In: Psicologia del lavoro. Congresso Nazionale AIP. Pavia, 16-17 settembre

- Fiz Perez F, Giorgi G (2016). La percezione di supporto organizzativo in un campione di 6000 bancari. In: Psicologia del Lavoro. Congresso Nazionale AIP. Pavia, 16-17 settembre

- Contardi A., Honorati R., Bartolomeo G., Fiz Perez J., et alt. (2017) Convegno Nazionale Psicologia Positiva. X Edizione. Giornate Nazionali di Psicologia Positiva: “La consapevolezza come processo: il contributo dell’MPQ alla Psicologia Positiva”. Presso Università Lumsa. Roma. 10 maggio 2017.

- Fiz Perez J. (2017) Simposio sulla Psicologia del Lavoro e la Salute. Strumenti e azioni per la creazione del Network fra Università. Business and Health Lab. Presso Università di Sassari. 18 maggio 2017

- Fiz Perez J. (2017) Convegno Nazionale sul Counseling. Counseling, Orientamento e lavoro. Il counseling alla ricerca dalla qualità della vita nei contesti lavorativi ed organizzativi: Il ruolo delle soft skills. Chair: Javier Fiz Pérez, Università Europea di Roma, Italy. Presso Università di Padova. 5-7 ottobre 2017.

- Fiz Perez J. (2017) Convegno Counseling nel contesto della Giornata Nazionale della Psicologia. Lo sviluppo del Counseling e le sue applicazioni. (Sarchielli Guido) Perugia. 10 ottobre 2017

- Fiz Perez J. (2017) AIP. Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni. Caserta 14-16 settembre.

ALTRI CONTRIBUTI SCIENTIFICI IN CONTESTI DIVULGATIVI.

- Fiz Pérez F.J. (1994) "The art of Education" conferenza nell'incontro internazionale della CYWN. Denver. USA. Agosto 1994

- Fiz Pérez F.J. (1995) "Serie di 8 conferenze su "Leadership, Formation and the good Education" per i formatori della CYWN negli Stati Uniti (Center of Thornwood, New York; Road Aisland, Mary Land; Winsconsin, Chicago). Agosto e settembre 1995

- Fiz Pérez F.J., (2006) Serie di conferenze sulla "La Psicología y la Formación Integral" Presso la Facoltà di Psicologia dell'Università Anahuac del Sur. Messico D.F. AA 2006

- Fiz Pérez F.J. (2008) "Psicología y Comunicación" Conferenza presso la Facultad de Ciencias de la Información dell'Universidad Francisco Vitoria. Madrid, dicembre 2008

- Fiz Pérez F.J. (2008) "La formación Psicológica en los perfiles de Director, Coordinador y Profesor", serie di conferenze nel Curso Internacional de Formación para Directores, Coordinadores y Profesores de Escuelas de Psicología. Organizzato dalla RUA (Rete Internazionale di Università Anahuac). Messico D.F., febbraio 2008

- Fiz Pérez F.J. (2008) "Psychological Formation for educators" relazione nel corso internazionale organizzato dall'Institute for the Psychological Sciences presso il IPS, Arlington, VA. USA. Agosto 2008

- Fiz Pérez F.J. (2009): "L'Etica del rapporto" relazione presentata nella *Giornata di Formazione Continua per le Professioni dell'Antropologia Clinica Esistenziale*, organizzata dall'ISUE (Istituto di Scienze Umane ed Esistenziali) presso Via C. Battisti. Fabriano. 10 ottobre.

- Fiz Perez J. (2010) "L'etica nel rapporto medico paziente e nella ricerca della qualità della vita" Convegno: I valori nella cura della salute. Presso l'Auditorium ISPRA. Organizzato dal Ministro della Salute Ferruccio Fazio. 20 aprile 2010.

- Fiz Perez J. (2010) "Sanità e qualità della vita". Convegno: Oltre la Competenza. Presso Università Sapienza. 14 giugno 2010.

- Fiz Pérez F.J. (2011) "Etica e finanza internazionale tra regole e strumenti" Conferenza nel Corso Etica e Finanza Internazionale organizzato dall'AISES (Accademia Internazionale per lo Sviluppo Economico e Sociale) presso la Università LUISS, Roma, febbraio 2011

- Fiz Pérez F.J. “Comportamientos y desarrollo en el contexto del trabajo. La Etica social” Presso la Universidad Francisco Vitoria di Madrid (Post grado). AA luglio 2012

- Fiz Pérez F.J. (2013): “Dalla gestione dello stress alla ricerca della qualità” relazione presentata nel Convegno sullo Stress lavoro – correlato. Presso l’Università Europea di Roma. 15 novembre.

- Fiz Pérez F.J. (2014) “ La internacionalizacion de la investigación en las Redes de Universidades”. Presso Convention Center. San Diego- USA. Maggio 2014.

- Fiz Pérez F.J. (2014) “La mediazione famiglia-lavoro nel contesto della attuale crisi economica e sociale” Presso Università Europea di Roma. Istituto Studi Superiori sulla Donna (ISSD) Febbraio.

- Fiz Pérez F.J. (2014) “La diversità tra valore aggiunto e linguaggio comune” Convegno La Diversità come patrimonio dell’Impresa presso l’Università Europea di Roma. 22 maggio.

- Fiz Perez J., (2014) Relatore e Membro del Comitato Scientifico del Primo Convegno Italiano di Psicoterapia Esistenziale, presso Università Europea di Roma. Maggio 2014.

- Fiz Perez J. (2015) “Political Power and Management of Mass Media” Democracy e Camera dei Diputati. Presso Università Europea di Roma. 6-9 maggio.

- Fiz Perez J. (2015) Il counseling nei contesti Iberici. Network Universitario per il Counselling, Formazione e Certificazione delle Competenze. Uni.co (Serie di incontri trimestrali per una durata di due anni) Roma.

- Fiz Perez J. (2016) Bullying at Work:An Organizational Virus. A comparative Study of its Prevalence in two Southern-European Countries: Italy and Spain. Conference: Dynamics and Policies of Prejudice from the Eighteenth to the Twenty-First Century. Sapienza University of Rome. 23-24 Giugno.

- Fiz Perez J. (2016) “Il fenomeno del bullismo” Le emozioni in classe. Linee guida per comprendere e agire. Onlus Il sole esiste per tutti. Presso Università Europea di Roma. 21 maggio.

- Mazzeschi, A. G.M. Manfrida, J. Fiz Perez, A.M. Bordin. (2016) E’ folle l’arte dei folli? Applicabilità del concetto di resilienza relazionale alle abilità e alle competenze musicali. Congresso Internazionale della Società Italiana di Psicologia e Psicoterapia Relazionale (SIPPR), Prato 6-8 Maggio 2016.

- Fiz Perez J. (2016) “Educare le emozioni. Dinamiche di gruppo e bullismo in ogni età”. Presso Macerata Comune. 18 novembre.

- Fiz Perez J. (2016) “Resilienza e superamento della crisi”. Confindustria – Giovani Imprenditori. Macerata. 19 novembre.

- Fiz Perez J. (2016) “Sviluppo Economico ed etica nei contesti lavorativi”. Presso Istituto Internazionale Jacques Maritain. Roma. 30 novembre.

- Fiz Perez J. (2016) “Cyberbullismo. Implicazioni relazionali”. Presso la Sede Centrale della LIDU (Lega Italiana per i Diritti dell’Uomo) Roma 14 dicembre.

- Fiz Perez J. (2017) Convegno Scuola di Specializzazione Medicina del lavoro. Rischi Psico-Sociali e organizzativi in ambito occupazionale: “L’invecchiamento della

popolazione lavorativa-, Stato dell'arte, best practices e indicazioni operative per il medio competente" Aula Giuseppe Mazzetti. 24 marzo 2017.

- Fiz Perez J. (2017) Seminario. Innovazione organizzativa ed innovazione sociale. Due facce della stessa medaglia. Seminario inserito nella Settimana delle Scienza Psicologiche 2017. Terza missione dell'Università in Europa: Per uno sviluppo umano globale: "Il ruolo della formazione alla base della vera innovazione. Gli effetti motivazionali della motivazione estrinseca sull'intelligenza emotiva ed organizzativa. Presso Università Europea di Roma. 10 maggio 2017,

- Fiz Perez (2017) Seminario. Sostenibilità e inclusione, valori e modelli per uno sviluppo umano globale. Seminario inserito nella Settimana delle Scienza Psicologiche 2017. Terza missione dell'Università in Europa: Per uno sviluppo umano globale. "Benessere e Innovazione Organizzativa. Il ruolo della formazione" Presso Sapienza Università di Roma (Facoltà di Medicina e Psicologia) 11 maggio 2017.

- Fiz Perez J. (2017). Convegno Roma Capitale. Il valore dell'età nella gestione delle risorse umane. "I cambiamenti legati all'età e loro gestione in azienda". Iniziativa nel contesto della campagna nazionale INAIL sul tema dell'invecchiamento. Capidoglio. 30 maggio 2017.

- Fiz Perez J. (2017). Conferenza nel contesto del Progetto Europeo SGAG. Skills Generator Assessment. "Per la valorizzazione della competenze trasversali". Presso la Sede della Società Geografica Italiana. Roma. 14 giugno 2017

- Fiz Perez J. (2017) Lecture Hall. Core Values and Media Content. "The Transmission of values in the digital age". Roma. Università Lateranense. 13 ottobre 2017.

G. ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE.

1. ARTICOLI IN RIVISTE INDICIZZATE (SCOPUS)

1.1 G. Giorgi, J. Fiz Perez., (2014) Organizational Emotional Intelligence and Top Selling. Europe's Journal of Psychology. EJOP 1841- 0413, PsychOpen Editor. doi:10.5964/ejop.v10i4.755

1.2 G. Giorgi, J. Fiz Perez (2015) Workplace Bullying in a Sample of Italian and Spanish Employees and Its Relationship with Job Satisfaction, and Psychological Well-Being. Frontiers in Psychology 01/2016; DOI:10.3389/fpsyg.2015.01912

1.3 G. Giorgi, S. Mancuso, J. Fiz Perez, F. Montani, F. Courcy, G. Arcangeli. (2015) *Does Leaders' Health (and Work-Related Experiences) Affect their Evaluation of Followers' Stress?*. Safety and Health at Work 05/2015; 17. DOI:10.1016/j.shaw.2015.07.005

1.4 N. Mucci, G. Giorgi, J. Fiz Perez, I. Iavicoli, G. Arcangeli. (2015) *Predictors of trauma in bank employee robbery victims*. Neuropsychiatric Disease and Treatment 10/2015; 2015(11):2605-2612. DOI:10.2147/NDT.S88836

1.5 G. Giorgi, J. Fiz Perez., (2015) Psychometric properties of the Impact of Event-6 in a sample of victims of bank robbery, Psychology Research and Behavior Management Journal-Dovepress Editor 2015:8 99–104. DOI 10.2147/PRBM.S73901.

1.6 G. Giorgi, D. Dublin, J. Fiz Perez (2016) Perceived Organizational Support for Enhancing Welfare at Work: A Regression Tree Model. *Frontiers in Psychology*. Vol. 7. Pag. 1770. DOI=10.3389/fpsyg.2016.01770 ISSN=1664-1078

1.7 M. Morone, G. Giorgi, J. Fiz Perez. (2016). Emotional and Organizational Competency for Success at Work: A Review. In book – GENERAL MANAGEMENT. Quality Access to Success. vol. 17, No. 152/June 2016.

1.8 N. Mucci, G. Giorgi, S. De Pasquale, J. Fiz Perez. (2016) Anxiety, Stress-Related Factors, and Blood Pressure in Young Adults.. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*, vol. 7, p. 1-10, ISSN: 1664-1078, doi: 10.3389/fpsyg.2016.01682

1.9 G. Giorgi., J.Fiz Perez (2016) Bullying among nurses and its relationship with burnout and organizational climate. *International Journal of Nursing Practice*. doi:10.1111/ijn.12376

1.10 G. Giorgi, J. Fiz Perez. (2016). Expatriates' Multiple Fears, from Terrorism to Working Conditions: Development of a Model . *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*, vol. 7; p. 1-11, ISSN: 1664-1078, doi: 103389/fpsyg.2016.01571

1.11 G. Giorgi, J. Fiz Perez. (2016). The Negative Effects of Extrinsic Motivation on Organizational Emotional Intelligence. In book - GENERAL MANAGEMENT, vol. 17; No.154/October 2016. Quality access to success. p. 101-104, ISSN: 0306-3070

1.12 N. Mucci, G. Giorgi, M. Roncaioli, J. Fiz Perez. (2016) The correlation between stress and economic crisis: a systematic review. *Dove Press. Neuropsychiatric Disease and Treatment* 12:983-993· doi: 10.2147/ndt.598525

1.13 G. Giorgi, F. Montani, J. Fiz Perez, N. Mucci, G. Arcangeli. (2016) Detrimental effects of workplace bullying: Impediment of self-management competence via psychological distress. *Front. Psychol.*, 7, (2016) Art. n.60, Doi: 10.3389/fpsyg.2016.00060

1.14 G. Giorgi, D. Dubin, J. Fiz Perez. (2017) Corrigendum: Perceived organizational support for enhancing welfare at work: A regression tree model. *Front. Psychol.*, 7 (2016) 1770. DOI: 10.3389/fpsyg.2016.01770

2. ARTICOLI E CAPITOLI IN RIVISTE SCIENTIFICHE

2.1 Fiz Pérez J., Laudadio A. (2008), Theories, models and paradigms (Stili di Coping). Universidad Anáhuac del Norte, Mexico D.F. (ISBN 978-968-9319-07-8)

2.2 Fiz Pérez J., Laudadio A. (2008), Stress and Coping. Universidad Anáhuac del Norte, Mexico D.F. (ISBN 978-968-9319-07-8)

2.3 Fiz Perez J. (2008), La globalización entre democracia y multiculturalismo. *The Anahuac Journal.* , Oxford University Press (ISSN 1405-8448)

2.4 Fiz Pérez J., Laudadio A. (2008), Applicative aspects (Stili di Coping). Universidad Anáhuac del Norte, Mexico D.F. (ISBN 978-968-9319-07-8)

- 2.5 Fiz Pérez J. (2008), Il cibo: aspetti sociali, cognitivi e psicodinamici. In F.J. Fiz Pérez (a cura di), *Mangiare e crescere. Aspetti cognitivi, sociali e relazionali*. (ISBN 978-88-7487-276-3)
- 2.6 Laudadio A., Fiz Pérez J., Mazzocchetti L. (2008), Eficacia en el uso del tiempo. Revista internacional. *The Anahuac Journal, Oxford University Press*, 96-110 (ISSN 1405 – 8448).
- 2.7 Fiz Pérez J. (2009) Diverse fasi di sviluppo nella crescita del gruppo. *IF – información Filosófica. Revista internacional de Filosofía y Ciencias Humanas*. Roma. (ISSN: 1824-7121)
- 2.8 Laudadio A., Fiz Pérez J. (2010) Interessi professionali e lateralizzazione emisferica. Rivista internazionale di Scienze dell'educazione- Orientamenti pedagogici. Erickson-Trento (ISSN: 0030-5391)
- 2.9 Fiz Pérez J., (2010) La resilienza come risposta alla crisi. Pagg. 124-135. Volume: Capitalismo prossimo e venturo. A cura di Valerio di Luca, Jean-Paul Fitoussi e Roger McCormick. Università Bocconi Editore. Milano.(ISBN 978-88-8350-154-8)
- 2.10 Laudadio A., Franciosa G., Mazzocchetti L., Maiorano A., Fiz Pèrez J. (2010) Relatia ciudata intre pesoanele de gen masculin si putere: analiza relatiei intre valori si starea de bine in adolescenta (The Strange Relation between males and power: Analyzing the relationship between values and well-being in adolescents). Revista de pedagogie n. 58 (2) 2010 pp. 35-44
- 2.11 A.Laudadio, Fiz Pérez J. (2011) Quale relazione tra commitment e apprendimento organizzativo. Rivista Internazionale di scienze dell'educazione: Orientamenti Pedagogici. Vol. 57, n. 6 Erickson-Trento. (ISSN0030-5391)
- 2.12 Fiz Pérez J., Ciancio C., Saltari C. (2011) Depressione e mondo del lavoro. Revista Internacional de Filosofia y Ciencias Humanas. IF. Informacion Filosofica. Roma. ISSN: 1721-7709
- 2.13 Fiz Pérez J., Ciancio C., Rosato,R., (2011) Autoregolazione e regolazione della condotta. Pagg 42-52. Anno IV –n.2-3. Rivista scientifica di Psicologia. Modelli per la mente. SCINT. Roma. ISSN 2036-4180
- 2.14 Fiz Pérez.J., Ciancio C., (2013) Risvolti psicologici delle dipendenze: l'Alcol. Rivista Il Minotauro. Editore Persiani. Bologna.Anno XI, n.2. ISBN: 978-88-96013-95-3)
- 2.15 Fiz Pérez J. (2013) Sviluppo integrale e qualità della vita: L'economia tra pensiero e comportamento. Rivista Il Minotauro. Editore Persiani. Bologna.Anno XI, n.2. ISBN: 978-88-96013-95-3)
- 2.16 Fiz Perez J., C. Ciancio., (2014) I contesti lavorativi e il disturbo depressivo. Anno 2014 –n.2-3. Rivista scientifica di Psicologia. Modelli per la mente. SCINT. Roma.
- 2.17 Laudadio A., Mancuso S., Giorgi G., Fiz Perez J. (2014) Verso un meta modello delle potenzialità individuali: studio bottom-up con tecnica del card sorting. Giornate di Psicologia Positiva - VII Edizione – La Psicologia positiva e la sfida della complessità. Firenze, Giugno 2014

2.18 Fiz Pérez J. (2014) La prospettiva etica e della qualità della vita. Dasein Journal, Numero 3, Novembre 2014. Rivista Ufficiale della Società Italiana di Psicoterapia Esistenziale. ISFIPP Editore.

2.19 G. Giorgi., Fiz Pérez J. (2014) The General Health Questionnaire (GHQ-12) in a Sample of Italian Workers: Mental Health at Individual and Organizational Level. World Journal of Medical Sciences 11 (1): 47-56, 2014. ISSN 1817-3055 © IDOSI Publications, 2014 DOI: 10.5829/idosi.wjms.2014.11.1.83295

2.20 G. Giorgi, Fiz Perez J. (2014) Workers: Mental Health at Individual and Organizational Level. World Journal of Medical Sciences. DOI: 10.5829/idosi.wjms.2014.11.1.83295. 11 (1) World Journal of Medical Sciences, 47-56, ISSN 1817-3055

2.21 Fiz Perez J., Giorgi G (2015). Stress Questionnaire per la misura dello stress economico.. In: (a cura di): G. Solinas, A. De Santi, S. Fadda,, Nuove strategie per gli interventi di prevenzione dello stress da lavoro. p. 84-88, Istituto Superiore di Sanità (ISSN 11233117), Alghero, 8-10 luglio 2015

2.22 Fiz Perez J. (2015). Centralità della persona per una ricerca della qualità della vita nel contesto lavorativo e della salute.. In: (a cura di): G. Solinas, A. De Santis, S. Fadda, Nuove strategie per gli interventi di prevenzione dello stress da lavoro. p. 100-104, Istituto Superiore della Sanità, Alghero, 8-10 luglio 2015

2.23 Fiz Perez J., P. Musso, G. Giorgi. (2016) Un nuovo umanesimo nel mondo del lavoro: l'Employability e lo stress management come ridefinizione della dimensione professionale (pag 71-92) Vol: Qualità dell'esperienza mentale e qualità della vita (a cura di G. Accursio, F. Lucchese) ISBN 978-88-209-9651-2. Città del Vaticano.

2.24 G. Giorgi, Fiz Perez J., M. Morone. Series: Psychology of Emotions, Motivations and Actions. Vol: Neuroticism: Characteristics, Impact on Job Performance and Health Outcomes.(2016) Chapter 5: *The influence of Neuroticism, Personality Traits and Motivation on Organizational Emotional Intelligence and Work-Related Stress Tolerance*. ISBN: 978-1-63485-323-1. Nova Science Publishers Editor. NY – USA.

2.25 Fiz Perez J., D'Aiello A. (2016) Il Counseling in contesti di vulnerabilità. Counselling sociale e disagio giovanile. (Volume: Il Counselling in Italia. Funzioni, criticità prospettive e applicazioni. A cura di S. Soresi, L. Nota) Editrice Università di Padova. (ISBN 9788867876402)

2.26 Fiz Perez J., Toro M., (2016) Il Counseling in contesti di vulnerabilità. Sostenere la relazione di coppia attraverso la consapevolezza. Aspetti sociologici, metodologici ed etici (Volume: Il Counselling in Italia. Funzioni, criticità prospettive e applicazioni. A cura di S. Soresi, L. Nota) Editrice Università di Padova. (ISBN 9788867876402)

2.27 Fiz Perez J., G. Gabriele, G. Arcangeli, M. Belloto. Leaders consider subordinates' stress similar to their own stress: OR1267. International Journal of Psychology. 51 Supplement 1:751-752, July 2016.

2.28 G. Giorgi, Fiz Perez J., M. Morone. (2016) The Influence of Neuroticism, Personality Traits and Motivation on Organizational Emotional Intelligence and Work-Related Stress Tolerance. (Psychology of Eotions, Motivations and Actions) Chapter 5 pp. 75-88. ISBN:

978-1-63485-323-1. Nova Science Publishers. Editor Anamaria Di Fabio.

2.29 M. Morone, G. Giorgi, Fiz Perez J. (2017) Economic Stress and Fear of the Financial Crisis: Hot and Cold Reactions. In: Economic Crises ISBN: 978-1-53610-339-7 Editor: Olivia Wilson-Flores © 2017 Nova Science Publishers, Inc.

2.30 Fiz Perez J., Ardia A. (2017) Il ruolo delle emozioni nell'arte della comunicazione. Un approccio psicologico. Anno XLIV – Vol. n. 1. Giugno. (Pag. 11-25). Il Minotauro. SBN: 978-88-98874-84-2 ISSN: 2037-4216 Gruppo Persiani Editore. Bologna. 2017

2.231 Fiz Perez J., Ginepri E. (2017) L'inserimento del disabile nel mondo del lavoro. Anno XLIV – Vol. n. 1. Giugno. (Pag. 26-37) Il Minotauro. SBN: 978-88-98874-84-2 ISSN: 2037-4216 Gruppo Persiani Editore. Bologna. 2017

2.32 Fiz Perez J., Ginepri E. (2017) La crescita del disabile nel contesto del lavoro. Anno XLIV – Vol. n. 1. Giugno. (Pag. 37-49) Il Minotauro. SBN: 978-88-98874-84-2 ISSN: 2037-4216 Gruppo Persiani Editore. Bologna. 2017

2.33 Fiz Perez J., De Filippo Ch. (2017) Employer Branding: Le motivazioni delle risorse umane in chiave di sostenibilità e crescita del business. Anno XLIV – Vol. n. 1. Giugno. (Pag. 50-61) Il Minotauro. SBN: 978-88-98874-84-2 ISSN: 2037-4216 Gruppo Persiani Editore. Bologna. 2017

2.34 Fiz Perez J., Ferraro M. (2017) Sussidiarietà e Terzo Settore. I nuovi autori sociali: Dal benessere al Ben vivere. Anno XLIV – Vol. n. 1. Giugno. (Pag. 74-104) Il Minotauro. SBN: 978-88-98874-84-2 ISSN: 2037-4216 Gruppo Persiani Editore. Bologna. 2017

2.35 Fiz Perez J., De Filippo Ch. (2017) Il bene comune diventa motore per la crescita. Anno XLIV – Vol. n. 1. Giugno. (Pag. 105-117) Il Minotauro. SBN: 978-88-98874-84-2 ISSN: 2037-4216 Gruppo Persiani Editore. Bologna. 2017

2.36 Fiz Perez J., (2017) Resiliência e sua Importância no Desenvolvimento Integral da Pessoa. Revista Ciências Humanas Educação e Desenvolvimento Humano da Universidade de Taubaté. Volume 10 n 1, Edição 18 1o Semestre/2017. (ISSN: 2179-1120). Brasile.

3. VOLUMI

3.1 Fiz Perez J., (2007), Algunos presupuestos para una sana globalización. De la propuesta democrática de David Held al multiculturalismo de Vincenzo Cesareo - México D.F. - Universidad Anhuac. México Sur (ISBN-978-968-5449-68-7)

3.2 Fiz Perez J. (2008), La crescita del singolo nel gruppo. Aspetti psicologici - Roma - Università Europea di Roma (ISBN 978-88-89174-68-5)

3.3 Fiz Pérez J., Laudadio A. (2008), Coping. Research and Tools. Universidad Anàhuac del Norte, Mexico D.F. (ISBN 978-968-9319-07-8)

3.4 Fiz Pérez J., Ciancio C.,(2009) Lo Sviluppo della Personalità nell'arco della vita. Paolo Emilio Persiani Editore. Bologna. (ISBN 978-88-9601-311-3)

- 3.5 Fiz Pérez J., A. Corrado., (2010) *La psicologia della comunicazione. Teoria e pratica.* Paolo Emilio Persiani Editore. Bologna. (ISBN 978-88-96013-17-5)
- 3.6 Fiz Pérez J., F. Caserta (2010) *La costruzione della mente tra Neurologia e Pedagogia.* Editore Franco Angeli.(ISBN 978-88-568-3002-6)
- 3.7 Laudadio A., Mazzocchetti L., Fiz Pérez J. (2011) *Valutare la resilienza. Teorie, modelli e strumenti.* Editore Carocci.(ISBN 978-88-430-5749-8)
- 3.8 Laudadio A., Fiz Pérez J. (2011) *Colpire lo stress: il coping. Teorie, ricerche e strumenti.* Editore Franco Angeli. (ISBN 978-88-568-3514-4)
- 3.9 Fiz Pérez J., Catia Ciancio (2011) *Psicologia e Bioetica: verso una prospettiva Psico-Bio-Etica versus la qualità della vita.* Editore Paolo Emilio Persiani. (ISBN 978-88-96013-27-4)
- 3.10 Laudadio A., Fiz Perez J. (2011) *Resilience Process Questionnaire.* Editore Eriskson. (ISBN 987-88-6137-843-8)
- 3.11 Fiz Pérez J., C. Falasco, F. Margaritelli (2013) *Stress lavoro-correlato.* Editore Paolo Emilio Persiani.(ISBN 978-88-96013)
- 3.12 Fiz Pérez J., Cataluna D. (2014) *Psicologia positiva. Pautas para incrementar tu felicidad.* Ediciones Dauro, Espana. (ISBN 978-84-1594-04-01)
- 3.13 M.G. De Angelis., Fiz Perez J., O. Ippoliti., S. Giovarruscio., (2015) *Le nuovo sfide del benessere organizzativo e sociale.* Nep Edizioni, Roma. (ISBN 978-88-99259-28-0)
- 3.14 Fiz Pérez et al. (2016) *Bullismo e Cyberbullismo.* Editore NEP Edizioni. Roma. (978-88-99259-80-8)
- 3.15 Fiz Pérez J., Margaritelli F., Di Lullo M.(2016) *Stress, lavoro e benessere nell'aria dei Social Network: Linee di pensiero e d'azione.* Franco Angeli Editore, Milano. (ISBN 978-88-917-2771-8)
- 3.16 Fiz Perez J., et alt. (2016) *Homo sapiens digitale: Il male oscuro del technostress.* Edizioni NeP. Roma. (ISBN 978-88-99259-48-8)
- 3.17 Fiz Perez J. (2017) *Introduction to the art of communication. From Theory to Practise.* Edizioni NeP. Roma. (ISBN 978-88-95948-91-4)
- 3.18 Fiz Pérez J., De Pascali A., Giorgi G., Majer V., (2017) *Leadership X.* Aracne Editore. In press.
- 3.19 B. Pirani, Fiz Perez J. (2017) *The Challenge of the Borders: Empowered Bodies and Social Control (Selected Papers from the ISA RC54 International Conference "The Challenge of the Global Migrant; Bodies on the Move and Cultural Differences", Rome, Refettorio Hall, 19-20 January 2017).* *In publishing.*
- 3.20 Fiz Perez J., Margaritelli Flavia., (2017) *Azioni Resilienti nel contesto del lavoro e delle Organizzazioni. Una risposta alla crisi.* Nep Edizioni. Roma. In press.

H. COLLABORAZIONI SCIENTIFICHE EDITORIALI COME PEER REVIEW: ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AND EDUCATIONAL PSYCHOLOGY.

Academic Goals, Student Homework Engagement, and Academic Achievement in Elementary School. *Front. Psychol.*, 31 March 2016

<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.00463>

Promoting Safety through Well-Being: An Experience in Healthcare Front. Psychol., 12 August 2016 | <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.01208>

Awareness of Stress-Reduction Interventions on Work Attitudes: The Impact of Tenure and Staff Group in Australian Universities Front. Psychol., 18 August 2016 <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.01225>

Walking the Tightrope: Counterproductive Work Behavior as Compensation for Citizenship Demands Front. Psychol., 03 October 2016 | <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.01530>

Learning Climate and Job Performance among Health Workers. A Pilot Study Front. Psychol., 25 October 2016 | <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.01644>

Emotional Intelligence in Latin American Managers: An exploratory study. Peer Review. Revista “Universitas Psychologica”. Pontificia Universidad Javeriana. Bogota. Colombia. Nov 2016

The Influence of Field Teaching Practice on Pre-service Teachers’ Professional Identity: Mixing Quantitative and Qualitative Research Hongyu ZHAO and Xiaohui Zhang* Original Research, Front. Psychol. - Educational Psychology. Submitted on: 20 Apr 2017, Edited by: Chris Howard

The Reciprocal Effect Of Psychosocial Aspects On Nurses' Working Conditions Krystyna Kowalczyk* , Elżbieta Krajewska-Kulak and Marek Sobolewski. Original Research, Front. Psychol. - Organizational Psychology Submitted on: 01 Mar 2017, Edited by: Gabriele Giorgi

Peer Review Revista EVISE (Elsevier)

https://www.evise.com/evise/faces/pages/reports/reports.jspx?_adf.ctrl-state=t70t8w6a2_381

Ref: JEGH_2017_88. Title: Occupational stress, anxiety and depression among Egyptian teachers. Journal: Journal of Epidemiology and Global Health

Ref: IJER_2016_232. Title: Challenging the Transition Year: The experiences of rural and urban tertiary students. International Journal Of Educational Research.

IL DICHIARANTE

Javier Fiz Pérez Ph.D.

<http://orcid.org/0000-0002-8215-987X>
javier.fizperez@unier.it